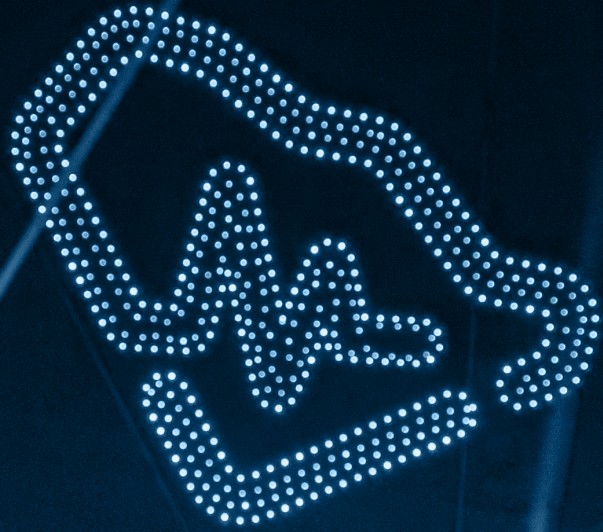


الهيئة السعودية للتخصصات الصحية
Saudi Commission for Health Specialties



التقرير السنوي

2024م



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

- حفظه الله -



صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء
- حفظه الله -



كلمة معالي وزير الصحة رئيس مجلس الأمناء

الأستاذ فهد بن عبدالرحمن الجلال

حبانا الله في المملكة العربية السعودية بوطن يزخر بالطاقات والإمكانات، وطن يمتلك كل مقومات النجاح والريادة. بقيادة ملهمة ورؤية ثاقبة وعزم لا يلين تحت المملكة الخطى نحو القمة في شتى المجالات. منذ البداية، انخرطت منظومة الصحة بأكملها في هذا المسار التنموي المتسارع، وزجت بكل إمكاناتها في خدمة مسيرة الوطن التنموية، وقادت رحلة تحول شاملة في القطاع الصحي لتحقيق التميز في تقديم الرعاية الصحية تلبية لتطلعات قيادتنا الرشيدة، إن النجاحات الكبيرة والإنجازات البارزة التي حققتها منظومة الصحة

ما كانت لترى النور لولا توفيق الله تعالى أولاً، ثم الدعم اللامحدود من قيادتنا الحكيمة المتمثلة في خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود - أيده الله - وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود ولي العهد رئيس مجلس الوزراء - حفظه الله - الذي جعل من تطوير القطاع الصحي أولوية وطنية.

تمكنت منظومة الصحة من تحويل التحديات إلى فرص استثنائية، لتحقيق سلسلة من الإنجازات الرائدة

تمكنت منظومة الصحة من تحويل التحديات إلى فرص استثنائية، لتحقيق سلسلة من الإنجازات الرائدة التي حظيت باعتراف محلي ودولي

التي حظيت باعتراف محلي ودولي. فمن تعزيز الشمولية الصحية المستدامة، إلى بناء منظومة رعاية متكاملة تركز على مبادئ الجودة والسلامة والإنصاف، لتشمل كافة شرائح المجتمع في ربوع المملكة. هذه النقلة النوعية تأتي ثمرة لشبكة متكاملة من الخدمات الصحية المتطورة التي تغطي كافة المناطق، في إطار تنفيذ مستهدفات رؤية السعودية 2030 الطموحة، وتماشياً مع برنامج التحول في القطاع الصحي التي تضع المواطن في صلب أولوياتها.

في صميم هذه المساعي، وكجزء لا يتجزأ من مسيرة النهوض بالقطاع الصحي، تضطلع الهيئة السعودية للتخصصات الصحية بدور محوري في تطوير برامج التدريب والتأهيل، ورفع مستوى الكفاءة لدى الكوادر البشرية، وضمان جودة الممارسات الصحية، بما يتماشى مع أهداف رؤية السعودية 2030. وقد واصلت جهودها لتعزيز مكانتها على المستوى الدولي، لتصبح مرجعاً رائداً في التخصصات الصحية، ووجهة للتميز والابتكار.

إننا ننظر إلى المستقبل بثقة كبيرة، ونؤمن بقدرتنا على مواصلة تحقيق الأهداف الطموحة، انطلاقاً من إيماننا الراسخ بأن الاستثمار في العنصر البشري هو أساس التقدم والازدهار. وهذا التقرير ليس فقط سجلاً للإنجازات، وإنما هو أيضاً تجسيداً لرؤيتنا المشتركة نحو مستقبل صحي واعد.

وفي الختام، وبالنيابة عن نفسي وعن جميع العاملين في القطاع الصحي بالمملكة، نتقدم بأسمى معاني الشكر والتقدير للهيئة السعودية للتخصصات الصحية قيادةً وموظفين، داعين لهم بالتوفيق في مواصلة العمل الدؤوب لتجاوز الطموحات وتحقيق المزيد من النجاحات، مستعينين بالله، وثقنا مستمرة في قيادتنا ووطننا.



كلمة سعادة الأمين العام

أ. د. أوس بن إبراهيم الشمسان

في صفحات هذا التقرير، لا نسرد حكاية عام مضى، بل نروي ملحمةً من العطاء والإنجاز، عامًا رسمنا فيه ملامح مستقبلٍ صحيٍّ واعدٍ، بأيدٍ ماهرة وشغفٍ منقطع النظير، الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، بوصلة التميز، وقصة نجاح، تبذل قصارى جهدها لترعى الممارس الصحي، وتثقل مهاراته، وتُعَلِّي شأنه في مملكتنا الحبيبة. نحن هنا، لا لنواكب التطور فحسب، بل نصنعه، لنرسم معاييرًا جديدة، ونُطلق العنان للكفاءات، ونرفد القطاع الصحي بكوادر مؤهلة، قادرة على تحقيق رؤية السعودية 2030.

فثروتنا الحقيقية هم ممارسوننا الصحيون، بناء المجتمع، وصنّاع المستقبل، بهم ومعهم نرسخ دعائم نظام صحي متكامل، يركز على العلم والمعرفة، ويضع الإنسان في رأس أولوياته.

وقد واصلنا في هذا العام، بفضل الله تعالى، رحلة التميز في البورد السعودي والأكاديمية الصحية، ونسجنا قصة نجاحٍ ملهمة، تكللت بتخريج أكبر دفعة في تاريخ البورد،

**نسجنا قصة نجاحٍ ملهمة، تكللت
بتخريج أكبر دفعة في تاريخ البورد،
بلغت 5,125 خريجًا وخريجة**

بلغت 5,125 خريجًا وخريجة. وقد تمكنا من رفع عدد المقاعد التدريبية في جميع الاختصاصات العامة والدبلومات إلى 7,057 مقعدًا داخل المملكة، بينما وصل عدد المتدربين الدوليين إلى 764 متدربًا من 38 جنسية حول العالم، وبلغ عدد الخريجين 2,915 من 47 جنسية، وفي الأكاديمية الصحية، وصل عدد المتدربين 17,393 متدربًا، وتخرج 8,088 من برامجها، بمشاركة 160 مركزًا تدريبيًا، مما يعكس حرصنا على بناء كوادر صحية مؤهلة، قادرة على تقديم أفضل الخدمات للمجتمع. وفي أكاديمية القيادة الصحية، درّينا 7,505 قائدًا، 46% منهم سيدات، و90% سعوديون، لنصنع قادة الغد في القطاع الصحي.

وإيمانًا منا بأهمية التطوير المستمر، أطلقنا 32 برنامجًا مهنيًا متخصصًا جديدًا، استفاد منها حوالي 500 ممارسًا صحيًا، وأطلقنا أول برنامج لتتمة القدرات الصحية للمتطوعين في مواسم الحج والعمرة، لنساهم في خدمة ضيوف الرحمن. وفي مجال التعليم الرقمي، سجّلنا 521,553 ساعة تعلم رقمي في ممارس+، واستضافت منصتنا للتعليم الرقمي 140,000 متعلمًا، وأتحنّا 5 برامج تعليمية على المنصة، لنضمن وصول المعرفة إلى كل ممارس صحي، في أي مكان وزمان.

إن هذا التقرير، الذي يجسد حصاد عام حافل بالإنجازات والتحديات، ليس مجرد سجل لأعمالنا، بل هو بوصلة ترشدنا نحو المستقبل، فمن خلال تحليل منجزاتنا، وتقييم نقاط القوة والضعف، نستلهم رؤى جديدة ونبتكر حلولًا مستدامة، تقودنا بثقة نحو تحقيق أهدافنا الطموحة.

إننا نؤمن بأن رؤية السعودية 2030، هي المحرك الأساسي لجهودنا في إحداث تحول شامل في قطاع الرعاية الصحية، فالصحة، كما كانت وستظل، هي الركيزة الأساسية لمجتمع حيوي وسليم، ونحن في الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، نجدد التزامنا بالعمل الدؤوب لتحقيق هذه الرؤية، من خلال بناء كوادر صحية مؤهلة، وتقديم خدمات عالية الجودة، والمساهمة في بناء مستقبل صحي مزدهر للوطن.

مجلس أمناء الهيئة



معالي الدكتور/
منصور بن ناصر الحواسي

رئيس المجلس التأسيسي لقطاع
الوسطى الصحي



سعادة الأستاذ الدكتور/
أوس بن إبراهيم الشمسان

أمين عام الهيئة السعودية للتخصصات
الصحية



معالي الأستاذ
فهد بن عبد الرحمن الجلال

وزير الصحة ورئيس مجلس أمناء الهيئة
السعودية للتخصصات الصحية



سعادة الدكتور/
هاني بن عبدالعزيز جوخدار

وكيل وزارة الصحة للصحة العامة



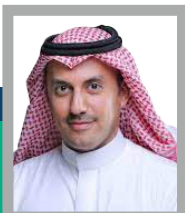
سعادة الأستاذ /
عبدالرحمن بن عبد الله العبيان

وكيل وزارة الصحة للموارد البشرية



سعادة الأستاذ الدكتور/
عاصم بن عبدالرحمن الأنصاري

عميد كلية الصيدلة الإكلينيكية بجامعة
الإمام عبدالرحمن بن فيصل



سعادة الأستاذ/
مالك بن عبدالعزيز الموسى

المدير التنفيذي لمستشفى الموسى
التخصصي



سعادة الدكتور/
عبدالله بن سليمان العمرو

نائب رئيس المجلس التأسيسي لقطاع
الوسطى الصحي _ رئيس المجلس
الاستشاري للتجمع الصحي الأول
بالمنطقة الوسطى



سعادة الأستاذ الدكتور/
عبدالغني بن إبراهيم ميره

عميد كلية طب الأسنان بجامعة الملك
عبدالعزيز

مجلس أمناء الهيئة



سعادة الدكتورة/
مي بنت محمد الراشد

عميدة كلية العلوم الطبية التطبيقية
بجامعة الملك سعود



سعادة اللواء/
سليمان بن عبدالله الغريز

مساعد مدير عام الخدمات الصحية
للشؤون الأكاديمية بوزارة الدفاع



سعادة الأستاذ الدكتور/
خالد بن مناع القطان

عميد كلية الطب بجامعة الفيصل



سعادة الأستاذ الدكتور/
صالح بن زيد المحسن

المشرف العام على الإدارة العامة
للخدمات الطبية وبرنامح مستشفى
قوى الأمن بوزارة الداخلية



سعادة الدكتور/
ياسر بن إبراهيم العبيد

الرئيس التنفيذي
لشركة سدير للأدوية



سعادة الأستاذ الدكتور/
فايز بن فلاح الحجيلي

وكيل جامعة الملك سعود بن عبدالعزيز
للعلوم الصحية للدراسات العليا

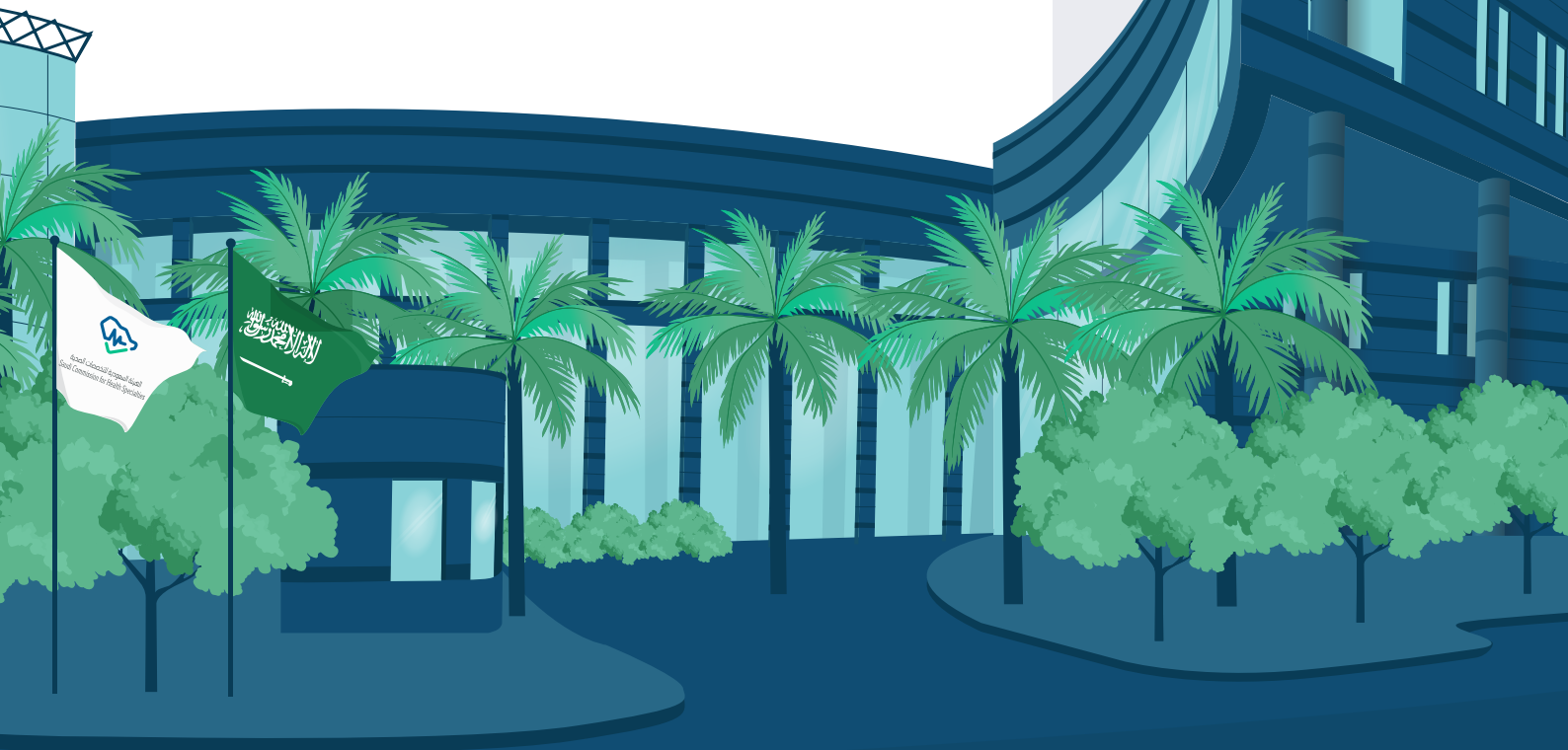
شكر وامتنان:

لسعادة الدكتور أحمد بن حمد الموسى على إسهاماته الجلية ودعمه
للهيئة خلال فترة تولّيه في مجلس الأمناء عضوية الممثل للخدمات
الطبية في الأجهزة العسكرية والأمنية - وزارة الداخلية.
متمنين لسعادته وافر الصحة ومزيد من النجاح والتألق في مهامه
الجديدة.



الغرض من التقرير:

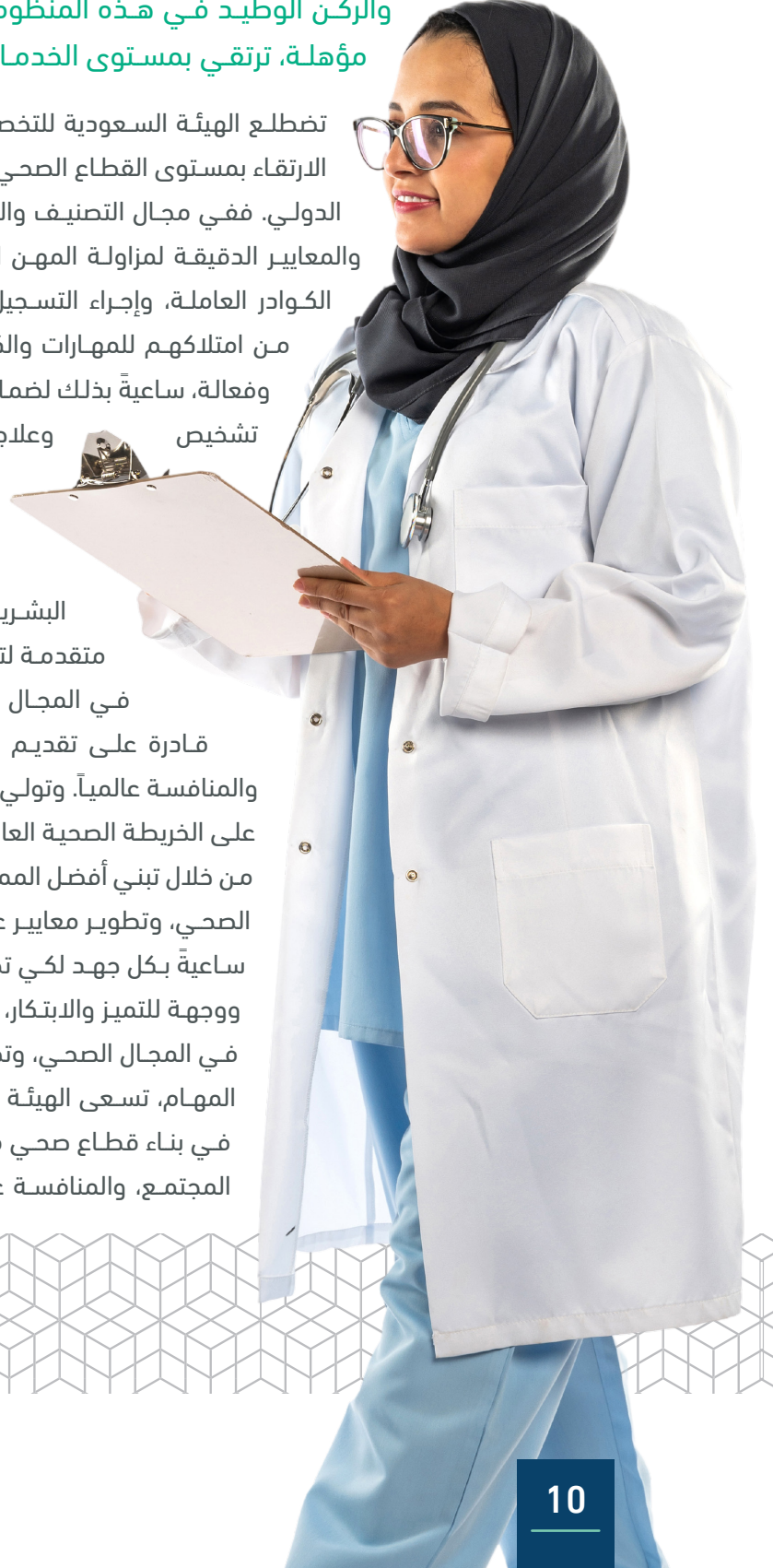
بناءً على المادة السابعة من نظام الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، والتي تنص على تقديم تقرير سنوي عن أعمالها، تم إعداد هذا التقرير لتقديم نظرة شاملة على إنجازات الهيئة خلال العام 1445/1446م يتماشى التقرير مع معايير المركز الوطني لقياس أداء الأجهزة العامة (أداء)، ويتضمن تفاصيل الأنشطة والجهود المبذولة وتعريفاً بالخدمات التي تقدمها الهيئة. يُرفع هذا التقرير إلى مجلس أمناء الهيئة، ويستعرض مساهمات الهيئة في تحقيق الأهداف الوطنية لتمكين القطاع الصحي، ويقدم تحليلًا للوضع الحالي، والتوجهات الاستراتيجية، وتطلعات الهيئة المستقبلية.



الهيئة السعودية للتخصصات الصحية: منطلق الكفاءات ورعاية التميز

في قلب المنظومة الصحية، تتجسد قصة نجاح ملهمة، حيث تتضافر الجهود لترسيخ مكانة المملكة كمركز رائد للرعاية الصحية. الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، بوصلة التميز، والركن الوطيد في هذه المنظومة، تسعى جاهدة لبناء كوادر صحية مؤهلة، ترتقي بمستوى الخدمات، وتصنع فارقاً في حياة كل فرد.

تضطلع الهيئة السعودية للتخصصات الصحية بمهام محورية تهدف إلى الارتقاء بمستوى القطاع الصحي في المملكة، وتعزيز مكانته على الصعيد الدولي. ففي مجال التصنيف والتسجيل، تعمل الهيئة على وضع الأسس والمعايير الدقيقة لمزاولة المهن الصحية، وتقييم الشهادات لضمان جودة الكوادر العاملة، وإجراء التسجيل المهني للممارسين الصحيين، والتحقق من امتلاكهم للمهارات والكفايات اللازمة لتقديم رعاية صحية آمنة وفعالة، ساعية بذلك لضمان تأهيلهم بأعلى مستويات الجودة لتقديم تشخيص وعلاج متميز وآمن للمرضى. وفي مجال التعليم والتدريب، تشرف الهيئة على برامج التدريب العلمي والمهني، بما في ذلك برامج البورد السعودي، لتأهيل الكوادر البشرية الصحية، وتوفير برامج تعليمية وتدريبية متقدمة لتطوير مهاراتهم، ومواكبة أحدث التطورات في المجال الطبي، ساعية لبناء كوادر صحية مؤهلة قادرة على تقديم رعاية صحية إنسانية وذات كفاءة عالية، والمنافسة عالمياً. وتولي الهيئة اهتماماً بالغاً لتعزيز مكانة المملكة على الخريطة الصحية العالمية، والسعي لتبوء مكانة دولية مرموقة، من خلال تبني أفضل الممارسات العالمية في مجال التعليم والتدريب الصحي، وتطوير معايير عالية الجودة للتصنيف والتسجيل المهني، ساعية بكل جهد لكي تصبح مرجعاً ريادياً في التخصصات الصحية، ووجهة للتميز والابتكار، وذلك من خلال مواكبة التطورات العالمية في المجال الصحي، وتطبيق أفضل المعايير والممارسات. وبهذه المهام، تسعى الهيئة السعودية للتخصصات الصحية للمساهمة في بناء قطاع صحي قوي ومستدام، قادر على تلبية احتياجات المجتمع، والمنافسة على الصعيد الدولي.



الهيئة السعودية للتخصصات الصحية: النشأة والأهداف

تأسست الهيئة السعودية للتخصصات الصحية بموجب المرسوم الملكي رقم م/2 في 6 صفر 1413هـ خلال عهد خادم الحرمين الشريفين الملك فهد بن عبد العزيز آل سعود رحمه الله. وتعمل الهيئة على تحسين جودة الرعاية الصحية في المملكة من خلال تطوير كفاءات الممارسين الصحيين وضمان تأهيلهم وفق المعايير العالمية. تتولى الهيئة مهام رئيسية تشمل تنظيم المهن الصحية وتطوير البرامج التدريبية والأكاديمية مثل الدبلومات والزمالات والعضويات، بالإضافة إلى إجراء الاختبارات المهنية وإصدار الشهادات التخصصية. كما تعمل على وضع اللوائح والمعايير الخاصة بالممارسة الصحية وتشكيل المجالس العلمية واللجان المتخصصة لضمان جودة الخدمات الطبية. تسعى الهيئة بكل طاقاتها إلى تأهيل الكوادر السعودية وتمكينها وفق أعلى معايير الكفاءة والجودة. كما تتعاون مع المؤسسات التعليمية والهيئات الصحية المحلية والدولية لتحسين جودة التدريب والممارسة الطبية. تساهم الهيئة في تحقيق أهداف رؤية السعودية 2030 في القطاع الصحي، خاصة ضمن برنامج تحول القطاع الصحي، من خلال رفع كفاءة الكوادر الطبية وتطبيق المعايير الدولية ودعم البحث العلمي والابتكار في المجال الصحي. بهذه الجهود، تعمل الهيئة على بناء نظام صحي متكامل يضمن تقديم رعاية صحية عالية الجودة للمواطنين والمقيمين في المملكة العربية السعودية.



الهيئة السعودية للتخصصات الصحية: الأهداف:

تهدف الهيئة إلى تطوير الأداء المهني الصحي، وتنمية وتشجيع المهارات، وإثراء الفكر العلمي والتطبيق العملي السليم في مجال التخصصات الصحية المختلفة، وذلك من خلال ما يلي:

1 وضع البرامج التخصصية الصحية المهنية، وإقرارها والإشراف عليها، ووضع البرامج للتعليم المستمر في التخصصات الصحية، وذلك في إطار السياسة العامة للتعليم.

2 تشكيل المجالس العلمية الصحية، واللجان الفرعية اللازمة لأداء عمل الهيئة، والإشراف عليها وإقرار توصياتها.

3 الاعتراف بالمؤسسات الصحية لأغراض التدريب والتخصص فيها بعد تقويمها.

4 الإشراف - من خلال اللجان والمجالس العلمية المتخصصة - على الامتحانات التخصصية وإقرار نتائجها.

5 إصدار الشهادات المهنية كالدبلومات والزمالات والعضويات سواء تم الامتحان من قبلها مباشرة أو بالتعاون معها.

6 التنسيق مع المجالس والهيئات والجمعيات والكليات المهنية الصحية الأخرى داخل المملكة أو خارجها.



الهيئة السعودية للتخصصات الصحية: الأهداف:

- 7 تقويم الشهادات الصحية المهنية ومُعادلتيها.
- 8 تشجيع إعداد البحوث ونشر المقالات العلمية في مجال اختصاصها، وإصدار مجلات أو دوريات خاصة بها.
- 9 المشاركة في اقتراح الخطط العامة لإعداد وتطوير القوى العاملة في المجالات الصحية.
- 10 عقد الندوات والمؤتمرات الصحية، لمناقشة المُشكلات الصحية الداخلية، واقتراح الحلول المُلائمة لها، ومُتابعة تنفيذ التوصيات والقرارات الصادرة بشأنها.
- 11 وضع الأسس والمعايير لمزاولة المهن الصحية، بما في ذلك أسس أخلاق المهنة.
- 12 تشجيع إعداد الأبحاث العلمية الصحية، واقتراح مواضيعها، ودعم تلك البحوث وتمويلها كلياً أو جزئياً.
- 13 الموافقة على إنشاء الجمعيات العلمية للتخصصات الصحية.



الهيكل التنظيمي:



المحتويات

16	مسيرة تميزنا
27	دعم وتمكين للممارسين الصحيين
54	سعيّ حثيث وشغفٌ بالتحسين
72	تحالفات مستدامة، شراكات استراتيجية ومنظومات داعمة لصحة المستقبل
88	إطلاق العنان للابتكار
101	نحو آفاق أرحب
110	الاستدامة
113	الخاتمة



الفصل الأول

مسيرة تميزنا

منذ اللحظات الأولى لانطلاقها، رسمت الهيئة السعودية للتخصصات الصحية ملامح التميز في سماء الرعاية الصحية، وبخطى ثابتة، واصلت رحلتها نحو القمة، محققة إنجازات غير مسبوقة، ومرسخة مكانتها كصرح تعليمي وتدريبى رائد، قصة نجاح تتجسد في كل ممارس صحي مؤهل، وفي كل خدمة صحية متطورة، وفي كل خطوة نحو مستقبل صحي أفضل، نستلهم من الماضي لنرسم ملامح المستقبل، ونواصل مسيرة التميز، لنكون في طليعة مقدمي الرعاية الصحية عالميًا.

أبرز المحطات الرئيسية في مسيرة الهيئة:



استراتيجية محورها الممارس

المضي قدماً نحو الريادة العالمية

الرؤية

تمكين الممارسين الصحيين للمنافسة عالمياً.

الرسالة

تأهيل الممارسين الصحيين من خلال نموذج تنظيمي عالمي المستوى يهدف إلى وضع معايير آمنة تلبي احتياج ومتغيرات منظومة الصحة.



الأهداف الاستراتيجية



التوسع عالمياً

- تصدير المنتجات والخدمات الصحية عالمياً.
- ترسيخ مكانة المملكة العربية السعودية كوجهة رائدة لتطوير مهارات الممارسين الصحيين.
- تعزيز مكانة الهيئة كرائد في مجال تطوير مهارات الممارسين الصحيين.

متابعة الأداء



التميز المهني

- تعزيز ثقافة التعلم المستمر والقدرة على التكيف بين الممارسين الصحيين.
- الريادة في تطوير وتبني تقنيات التدريب المبتكرة.
- تحسين القدرة التنافسية العالمية للممارسين الصحيين في المملكة العربية السعودية.

حوكمة الاستراتيجية



الممكنات



هيئة ذات كفاءة

- تطوير القدرات الرقمية وتعزيز التكامل التقني.
- الاستفادة من البيانات والقدرات البحثية لدى الهيئة لتعزيز اتخاذ القرارات المبينة على الأدلة.
- تعزيز نموذج الحوكمة لتحسين الكفاءة وترسيخ المسؤولية.

الشركاء الاستراتيجيين



استدامة الممارسات

- الاستثمار في موظفينا وثقافتنا لنصبح جهة عمل رائدة في المملكة العربية السعودية.
- ضمان استدامتنا المالية وتنويع مصادر الدخل لدعم النمو المستمر.
- تعزيز دور الهيئة كممكّن رئيسي لدورة عمل الممارسين الصحيين ودعم المنظومة الصحية.

القدرات والكفاءات البشرية



تجربة الأعضاء وانتمائهم

- تعزيز التوازن الصحي والمرونة لدى الممارسين الصحيين.
- ترسيخ مركزية الممارسين الصحيين وتعزيز التواصل معهم على مستوى جميع الأنشطة.

الاستثمار

الممكنات

استراتيجية محورها الممارس المشاريع والمبادرات



نفّذت الهيئة مشاريع متنوعة، تسهم بشكل كبير في تحقيق التطلعات المستقبلية، وداعمة لاستراتيجية الهيئة وبرنامج التحول في القطاع الصحي.

التوسع في عدد المقاعد للبورد السعودي

زيادة عدد المقاعد في البورد السعودي لجميع التخصصات في القطاعين العام والخاص.

1

الارتباط برؤية السعودية 2030:

تنمية رأس المال البشري وتطوير الكوادر الصحية.



مشروع مزيج التدريب (I-Care)

توفير برامج تدريبية لتعزيز مهارات الممارسين الصحيين في مجالات الرعاية الأولية والصناعية والسياحية.

2

الارتباط برؤية السعودية 2030:

تنمية رأس المال البشري وتحسين جودة الخدمات الصحية.



مشروع استراتيجية الهيئة السعودية للتخصصات الصحية 2025م - 2030

تطوير استراتيجية الهيئة لتعزيز مكانتها كممكن رئيسي في منظومة الصحة محليًا ودوليًا، مع التركيز على تلبية الطلب المتزايد على الممارسين الصحيين المتميزين.

3

الارتباط برؤية السعودية 2030:

تعزيز البحث والابتكار في القطاع الصحي.



استراتيجية محورها الممارس المشاريع والمبادرات

الذكاء الاصطناعي في عمليات الهيئة السعودية للتخصصات الصحية

تفعيل استراتيجية الذكاء الاصطناعي لتحسين عملية اتخاذ القرار وتطوير أدوات ذكية لتخطيط القوى العاملة.

4

الارتباط برؤية السعودية 2030:

تعزيز الحوكمة والكفاءة من خلال التحول الرقمي.



استراتيجية الصحة النفسية – المساهمة في الاستراتيجية الوطنية

تعزيز الأنشطة والمبادرات لدعم الصحة النفسية وتمكين المتخصصين من تطوير مهاراتهم.

5

الارتباط برؤية السعودية 2030:

تحسين جودة الحياة وتعزيز الصحة النفسية.



برنامج الصحة النفسية

تعزيز رفاهية الممارسين الصحيين من خلال مبادرات تثقيفية وخطط عمل متكاملة.

6

الارتباط برؤية السعودية 2030:

تحسين جودة الحياة وتعزيز الصحة النفسية.



استراتيجية محورها الممارس المشاريع والمبادرات

تفعيل برنامج الأبحاث السريرية

تطوير برامج تعليمية ومهنية لتنمية الكفاءات في البحث السريري، وتحسين الجوانب التنظيمية والإجرائية اللازمة.

7

الارتباط برؤية السعودية 2030:

تعزيز البحث والابتكار في القطاع الصحي.



منهجية التنظيم الرشيد

تحديث معايير وتصنيفات الممارسين الصحيين بناءً على تقييم المخاطر والأخطاء الجسيمة.

8

الارتباط برؤية السعودية 2030:

تعزيز الحوكمة والكفاءة في القطاع الصحي.



نظام تقييم الكفاءات للممارسين الصحيين

تطوير القوى العاملة الصحية وتأهيلها، ووضع المعايير والبرامج التدريبية اللازمة لرفع كفاءة الممارسين الصحيين في المملكة.

9

الارتباط برؤية السعودية 2030:

تحسين جودة الخدمات الصحية وتنمية رأس المال البشري.



تطوير النموذج التشغيلي للصيديات المجتمعية

تطوير النموذج التشغيلي للصيديات المجتمعية لتحسين المسار المهني والوظيفي للصيادلة.

10

الارتباط برؤية السعودية 2030:

تحسين جودة الخدمات الصحية وتنمية رأس المال البشري.



استراتيجية محورها الممارس المشاريع والمبادرات

تطوير القوى العاملة لتعزيز خدمات الرعاية الصحية الأولية

تمكين الكوادر الصحية من خلال تزويدهم بالمهارات اللازمة لتعزيز خدمات الرعاية الصحية الأولية.

11

الارتباط برؤية السعودية 2030:

تنمية رأس المال البشري وتحسين جودة الرعاية الصحية.



مشروع امتيازات أطباء الأسنان

تطوير معايير ممارسة طب الأسنان من خلال توسيع صلاحيات الأطباء ووضع آليات صارمة لانتقاء الكفاءات.

12

الارتباط برؤية السعودية 2030:

تحسين جودة الخدمات الصحية وتنمية رأس المال البشري.



الخطة التنفيذية لتمكين المرأة في الهيئة السعودية للتخصصات الصحية

تعزيز دور المرأة في الهيئة من خلال خلق بيئة عمل متساوية وتوفير فرص للتطوير المهني.

13

الارتباط برؤية السعودية 2030:

تحسين جودة الخدمات الصحية وتنمية رأس المال البشري.



الهيئة في أرقام

البورد السعودي

7,057

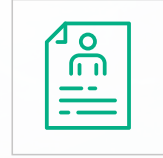
مقعداً في جميع الاختصاصات
العامة والدبلومات



التسجيل المهني

+737,000

ممارساً صحياً مصنفاً ومسجلاً
في الهيئة



57%

نسبة السعوديين

71%

نسبة الزيادة في عدد المقاعد
من عام 2021م



8.6%

نسبة زيادة مشاركة القطاع
الخاص

764

عدد المتدربين الحاليين من 38
جنسية حول العالم

تخريج أكبر دفعة في تاريخ
البورد السعودي بلغت

5,125

خريجاً وخريجة



الهيئة في أرقام

أكاديمية القيادة الصحية

90%

نسبة السعوديين



7,057

متدرب ومتدربة



397

ساعة تعلم مستمر

CME

الأكاديمية الصحية

9,238

متدرب جديد



17,393

متدرب ومتدربة



160

مركزاً تدريبياً مشاركاً



8,088

خريجاً وخريجة من برامج
الأكاديمية الصحية



34

مدينة تدريبية



76

جهة توظيف



الهيئة في أرقام

تنمية القدرات الصحية

+500

ممارس صحي مستفيد

32

برنامج مهني متخصص
جديد

التعليم الرقمي

+140,000

متعلم مسجل في منصة
التعلم الرقمي

+521,000

ساعة تعلم رقمي مسجلة
في ممارس

5

برامج تعليمية متاحة
على منصة التعلم الرقمي



الهيئة في أرقام

مركز الاختبارات

+33,000

عدد ارتفاع المختبرين
عن عام 2023م

+175,000

مختبراً

العناية بالعملاء

96.3%

نسبة رضا العميل عن
خدمات مركز الاتصال

90.3%

نسبة رضا العملاء عن الخدمات
المقدمة من الهيئة



الفصل الثاني

دعم وتمكين الممارسين الصحيين

في صميم رؤية الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، يكمن التزام راسخ بتوفير بيئة محفزة للممارسين الصحيين، تصقل مهاراتهم، وتحقق طموحاتهم، تهدف إلى ضبط الممارسة المهنية والارتقاء بمستوى الخدمات الصحية المقدمة للمجتمع، عبر خلق منظومة متكاملة، تضمن حصول الممارسين الصحيين على أفضل الفرص للتطور والنمو، وذلك انطلاقاً من إيمانها العميق بأهمية الكفاءات الوطنية في بناء مستقبل صحي مزدهر.

ريادة في الممارسة المهنية

مسيرة نحو مستقبل صحي أكثر كفاءة



يُمثل التسجيل المهني حجر الأساس في نظام الاعتماد المهني بالمملكة، حيث تقوم الهيئة السعودية للتخصصات الصحية بتقييم كفاءات الممارسين الصحيين واعتماد مؤهلاتهم طبقاً لأحدث المعايير العالمية. تتم هذه العملية عبر آلية دقيقة تشمل فحصاً شاملاً للمستندات والشهادات المهنية، مع التحقق من صحتها ومطابقتها للمتطلبات المحددة، حيث يتم تسجيل المؤهلات المعتمدة في السجلات الرسمية للهيئة.

في حال عدم وجود المؤهل ضمن القوائم المعتمدة، يتم إحالته للمجلس المهني المختص لإجراء التقييم اللازم واتخاذ القرار المناسب بشأن الاعتماد. وتقدم الهيئة هذه الخدمات عبر نظام "ممارس بلس" الإلكتروني الموحد الذي يمكّن الممارسين الصحيين من إتمام جميع معاملاتهم بشكل سلس وآمن.

وقد حرصت الهيئة على وضع معايير تقييم مهنية دقيقة تشمل تحليل الخبرات العملية المكتسبة خلال فترتي التدريب والممارسة الفعلية، مع تقييم المهارات والكفاءات التخصصية. تهدف هذه المنظومة المتكاملة إلى ضمان جودة المخرجات الصحية، ومنح الشهادات المهنية بشكل عادل، وتطوير مستوى العاملين في القطاع الصحي، بما يحقق التصنيف الدقيق لكل ممارس حسب مستواه المهني الفعلي. تخطو الهيئة السعودية للتخصصات الصحية بخطى واثقة نحو صياغة مستقبل الممارسة المهنية في القطاع الصحي، رحلة لا تعرف الكلل، يقودها الطموح والإصرار لرفع كفاءة العمل المؤسسي، وتعزيز جودة المخرجات الصحية، لتكون بذلك ركيزة أساسية في تطوير الممارسة المهنية، وصناعة مستقبل صحي أكثر كفاءة وفاعلية.

137

جنسية

57%

نسبة السعوديين

737 ألف

عدد أعضاء الهيئة من الممارسين
الصحيين المسجلين في نظام الهيئة

لائحة العضوية الجديدة:

نقلة نوعية في مسيرة التميز الصحي

أحدثت الهيئة السعودية للتخصصات الصحية تحولاً جوهرياً في منظومة الممارسة الصحية بإطلاقها "لائحة عضوية الهيئة السعودية للتخصصات الصحية" بعد اعتمادها من مجلس الأمناء في اجتماعه الـ 95 (أغسطس 2024م). هذه اللائحة الطموحة تمثل نقلة استراتيجية تواكب متطلبات التحول الصحي في المملكة.

أبرز ملامح التطوير:

- تعديل 21 مادة لتعزيز الشفافية والكفاءة.
- حذف 16 مادة لتبسيط الإجراءات.
- إضافة 26 مادة جديدة لاستيعاب المستجدات المهنية.

مزايا استثنائية:

- استبدال نظام القوائم التقليدي بـ "المعادلة المهنية للمؤهل".
- آليات مرنة لاستيعاب كافة أنواع المؤهلات الصحية.
- معايير واضحة لتقويم الخبرات بمختلف أشكالها.
- أطر محدثة للتقييم المهني الشامل.

نقلة تاريخية:

- تأتي اللائحة الجديدة لتحل محل جميع الأنظمة السابقة، بما في ذلك:
- اللائحة العامة للتصنيف والتسجيل المهني (2017م).
- دليل التصنيف والتسجيل المهني (1435هـ).
- كافة الأدلة والإجراءات السابقة.

رؤية مستقبلية:

تم تصميم اللائحة الجديدة لـ:

- رفع جودة الخدمات الصحية.
- تعزيز كفاءة الممارسين الصحيين.
- تبسيط إجراءات التصنيف والتسجيل.
- تمكين التخصصات الصحية الناشئة.

مشاريع ترسم ملامح مستقبل صحي واعد

ممارسة مهنية بأسس راسخة

بخطى واثقة ورؤية استراتيجية، نفذت الهيئة 6 مشاريع نوعية، ترسم ملامح مستقبل صحي واعد، وتعزز مكانة المملكة كمركز رائد في الممارسة المهنية. وقد كان لهذه المشاريع تأثيراً استراتيجياً جلياً في رفع كفاءة العمل المؤسسي من خلال تنظيم العمليات وتحديث البيانات؛ وتعزيز جودة المخرجات الصحية عبر تحسين المؤهلات وتنظيم التصنيفات؛ وتمكين المجالس المهنية لضمان استدامة القرارات وتنفيذ المشاريع بكفاءة.

مشروع التنظيم المبني على مستوى المخاطر (RTR)

1

يهدف المشروع إلى تحسين المعايير التنظيمية في قطاع الرعاية الصحية بالمملكة، من خلال تحقيق التوازن بين تقليل المخاطر والمحافظة على معايير مهنية عالية.

أبرز مراحل المشروع (المرحلة الأولى)

قياس مستوى المخاطر المرتبط بالتخصصات الصحية:
- استبيان وطني شمل 40,488 ممارساً صحياً، تلقى 8,068 استجابة، منها 1,904 مكتملة.

تقييم العوامل الخارجية المرتبطة بالتخصصات الصحية:

- تنظيم مجموعات نقاشية لفهم المخاطر الخارجية باستخدام خمسة معايير: حجم المخاطر، وسائل الضمان، تأثير القطاع، تصور المخاطر، والآثار غير المقصودة.

المخرجات:

- نتائج استبيان قياس مستوى المخاطر.
- تحديث معايير الممارسة بناء على مفهوم قياس المخاطر.
- برامج تدريبية لمنهجية التنظيم الرشيد.

الأثر الاستراتيجي:

يعزز المشروع موقع المملكة كمركز للابتكار التنظيمي في الرعاية الصحية، عبر تحسين سلامة المرضى وثقة الجمهور، بما يسهم في تحقيق رؤية السعودية للتحويل الصحي.

مشاريع ترسم ملامح مستقبل صحي واعد

ممارسة مهنية بأسس راسخة

2 مشروع ميثاق أخلاق الممارس الصحي

- إعداد المسودة الفنية الأولى بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة.
- تنفيذ استطلاع متخصص للحصول على آراء الخبراء ومراجعة الملاحظات.
- ضمان توافق الميثاق مع الأنظمة والقوانين المنصوص عليها.

3 مشروع تنقيح المؤهلات

- استكمال تحديث قاعدة بيانات الهيئة التي تضم 5,000 مؤهل.
- إضافة بيانات محورية مثل حالة القبول، معادلة المؤهل، وتخصصه.
- معالجة الأسماء المكررة لتحقيق الدقة.
- يسهم المشروع في تحسين كفاءة العمليات وتطوير تصنيف المؤهلات الصحية.

4 مشروع تسجيل البرامج السعودية

- بدء تحديث بيانات 700 برنامج أكاديمي بالتعاون مع الجامعات السعودية.
- يهدف المشروع إلى تعزيز جودة المعلومات الأكاديمية وتسهيل تسجيل البرامج.

5 مشروع تنظيم مسميات التخصصات الصحية

- إعادة هيكلة مسميات التصنيف المتفرعة من تخصصات المختبرات والتمريض.
- استكمال إعداد بطاقات وصف وظيفي شاملة، بما يدعم رفع مستوى الممارسات المهنية والتصنيف الصحي.

6 تنظيم أعمال مجالس المهن الصحية

- بعد تشكيل المجالس تم تنظيم أعمال مجالس المهن الصحية وفق الخطط الاستراتيجية أدناه:
- تنفيذ برنامج تعريفي شامل للأعضاء الجدد.
 - إعداد مسودة السياسات والإجراءات لضمان حوكمة العمل (قيد الاعتماد).
 - وضع خطة سنوية واضحة للمشاريع والمبادرات.
 - تقديم برنامج تدريبي مخصص لدعم رؤساء وأعضاء المجالس وتعزيز أدائهم.

من خلال التركيز على تحقيق التميز المهني

معايير عالمية لممارسة مهنية رائدة

تسعى الهيئة السعودية للتخصصات الصحية إلى الريادة في وضع معايير الممارسة المهنية وتطويرها، وذلك من خلال التركيز على تحقيق التميز المهني. وقد كان لمشاريع المعايير التي قامت بها الهيئة تأثيراً استراتيجياً واضحاً، حيث ساهمت في تعزيز التعاون والتكامل بين المؤسسات الصحية المختلفة، وذلك عن طريق وضع معايير وسياسات مبتكرة؛ رفع مستوى التنافسية في القطاع الصحي السعودي، وذلك من خلال تبني أفضل الممارسات العالمية في مجالات التصنيف والتطوير المهني؛ والتنمية المستدامة من خلال تمكين القطاع الصحي من المساهمة الفعالة في تحقيق أهداف رؤية السعودية 2030 المتعلقة بجودة الخدمات الصحية.

أولاً: تطوير المعايير

تطوير وصياغة 21 معياراً متقدماً لدعم ممارسات المهن الصحية، تشمل:

- معايير لائحة العضوية.
- معايير إدارة السجلات المعتمدة.

ثانياً: الدراسات البحثية

إجراء 18 دراسة استراتيجية لتعزيز جودة الممارسات الصحية، من أبرزها:

- دراسة معايير القواعد التنفيذية للتصنيف والتسجيل المهني.
- دراسة منهجية تنظيم الاختصاصات الدقيقة في الطب البشري.
- تصور السجل المعتمد للأخلاقيات الصحية والباحث الإكلينيكي.

ثالثاً: عضوية اللجان

مشاركة الهيئة في 10 لجان حيوية على المستوى الوطني والدولي، منها:

- لجنة دراسة تحسين أوضاع الأطباء والأخصائيين الحاصلين على بعض المؤهلات الصحية للفئة الأعلى وظيفياً (بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية).
- اللجنة التنفيذية لحوكمة متطلبات عمل الممارسين بالقطاع الخاص.
- اللجنة المشتركة للصحة العامة.
- لجنة الطب الاتصالي بالمجلس الصحي السعودي.

رابعاً: الإسهامات

تنفيذ 9 مبادرات ومساهمات استراتيجية، أبرزها:

- إعداد برنامج "الممارس الصحي المدعى عليه".
- المساهمة في تطوير الكفاءات المهنية عبر مبادرات وطنية.
- الترشيح لزيارة وتقييم البرامج التدريبية لبعض الدول ومنها جمهورية ألمانيا وفرنسا.

تمكين الأفراد والمجتمع

نحو مجتمع صحي واعي ومستدام

في رحلة بناء مجتمع صحي واعي ومستدام، تبرز جهود التوعية والتثقيف كمناورة للمعرفة والتغيير الإيجابي. عبر مبادرات نوعية وشراكات استراتيجية، تسعى الهيئة إلى تمكين الأفراد والمجتمع بالمعلومات الصحيحة والأدوات اللازمة لاتخاذ قرارات صحية مستنيرة.

14

عدد المبادرات
النوعية الرئيسية
التي أطلقتها الهيئة



1 المبادرات والمشاريع:

أبرز المبادرات:

- التطوع الصحي: مبادرة تطوير الممارسين الصحيين في حج عام 1445هـ، حيث بلغ عدد المستفيدين من حقيبة التطوع في الحج 2105م متطوعاً.
- تمكين ذوي الإعاقة: توفير مقاعد تدريبية متخصصة ودعم بيئة العمل.
- مواد توعوية حول المحظورات في التقييم: رفع وعي المتقدمين للاختبارات وتحسين تجربة التقييم.
- الحملة التوعوية بطرق تخفيف مخاطر الأدوية بالتعاون مع هيئة الغذاء والدواء: رفع الوعي بطرق تخفيف مخاطر الأدوية لضمان الاستخدام الآمن، تقليل الأخطاء، وتعزيز سلامة المرضى.

2 المحتويات التوعوية:

- الدورات التدريبية والمحاضرات: 6 دورات ومحاضرات، تم تقديمها عبر منصة التعليم الإلكتروني.
- الحملات الإلكترونية: 5 حملات توعوية.

3 الأثر المجتمعي:

كان لهذه المبادرات أبلغ الأثر في رفع الوعي المجتمعي وتعزيز ثقافة التطوع والصحة العامة.

نحو قمة التخصص

رحلة التمكين الاحترافي للممارسين

في مسيرتها الحثيثة نحو بناء جيل من الممارسين الصحيين المهرة والمؤهلين، تُولي الهيئة السعودية للتخصصات الصحية اهتمامًا استثنائيًا بتوفير بيئة تدريبية نموذجية ومحفزة. إدراكًا منها لأهمية تمكين الكفاءات الوطنية، تسعى الهيئة جاهدة لتحقيق تطلعات المتدربين وتمكينهم من بلوغ أقصى إمكاناتهم المهنية.

تيسير رحلة الارتقاء المهني:

تبدأ رحلة الممارس المحترف في برامج شهادة البورد السعودي بتيسير إجراءات القبول وتنظيمها بكفاءة عالية. تهدف الهيئة من خلال هذه العملية إلى تعزيز التنسيق بين المراكز التدريبية العاملة وسد الفجوات في متطلبات سوق العمل المتنامية.

البورد السعودي: استثمار في العقول، وبناء لمستقبل الصحة

في سعيها الدؤوب نحو تطوير القطاع الصحي، أولت الهيئة السعودية للتخصصات الصحية اهتمامًا بالغًا ببرنامج البورد السعودي، الذي يُعد زاوية جوهريّة في منظومة التعليم الصحي، لما له من إسهام كبير في إعداد ممارسين صحيين قادرين على تلبية احتياجات الرعاية الصحية المتزايدة والمتنوعة بالمملكة.

وفي هذا الإطار بذلت الهيئة جهوداً كبيرة أثمرت في زيادة عدد مقاعد القبول في برامج البورد السعودي لهذا العام، شملت القطاعات العامة والخاصة، في جميع أنحاء المملكة بالإضافة إلى بعض دول الخليج، هذا التوسع الطموح يهدف إلى تلبية الاحتياجات المتزايدة للقطاع الصحي، وضمان حصول المرضى على أفضل رعاية ممكنة، لم تقتصر جهود الهيئة على زيادة المقاعد، بل امتدت لتشمل تحسين جودة التدريب وتطوير المناهج التعليمية، لتواكب التطور العالمي في قطاع الرعاية الصحية لنحظى بمستقبل صحي أكثر إشراقاً.

نحو قمة التخصص

رحلة التمكين الاحترافي للممارسين



قصة نجاح ومثابرة

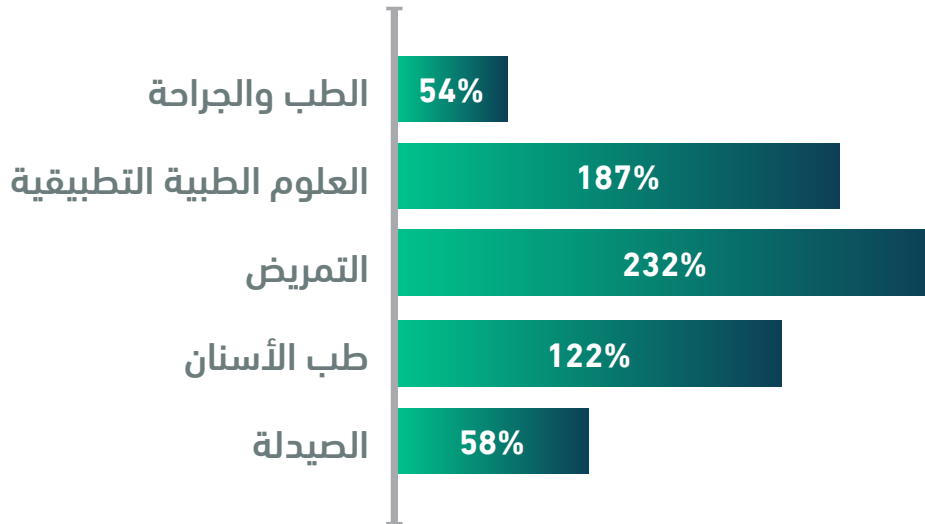
يشرف على البورد السعودي في المملكة الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، وهو ثلاث برامج تدريبية وتعليمية متخصصة: الاختصاص الرئيسي - الاختصاص الدقيق - الدبلومات ويهدف إلى تطوير وتحسين مهارات ومعرفة الممارسين الصحيين في مختلف التخصصات الصحية، حيث يتيح البورد السعودي للمتدربين الحصول على شهادة معترف بها على مستوى المملكة العربية السعودية، ويساعدهم في التقدم للتخصصات الصحية المتقدمة وزيادة فرصهم الوظيفية والمهنية في مجال الرعاية الصحية.

منذ إنطلاقه قبل 30 عام، خرّج البورد السعودي أكثر من 30,000 ممارس صحي، مما يعكس دوره الحيوي في تلبية احتياجات النظام الصحي في المملكة، وأصبحت برامجه مرجعاً أساسياً للتعليم الطبي المتقدم في المملكة، وتمتد الدراسة في شهادة البورد السعودي من 3 إلى 7 سنوات دراسية، وتعادل شهادة البورد السعودي درجة الدكتوراه، حيث تقدم شهادات في أكثر من 170 تخصصاً صحياً يغطي كافة جوانب الرعاية الصحية، ويشارك في التدريب أكثر من 700 مركز تدريبي، مما يضمن توزيع الفرص التعليمية عبر مختلف مناطق المملكة وتعزيز ثقة المجتمع بالكفاءات الصحية الوطنية، حيث يتجاوز عدد المتدربين 19,000 متدرباً. مما يعكس النمو المستمر والاهتمام الكبير بهذه البرامج.

البورد السعودي في أرقام

زيادة مُطرده في عدد مقاعد البورد السعودي زادت فرص الحصول على التدريب المستدام في مختلف أنحاء المملكة وخارجها:

نسبة الزيادة في مقاعد البورد السعودي من عام 2021 للتخصصات التالية:



زيادة عدد المقاعد خارج المملكة:

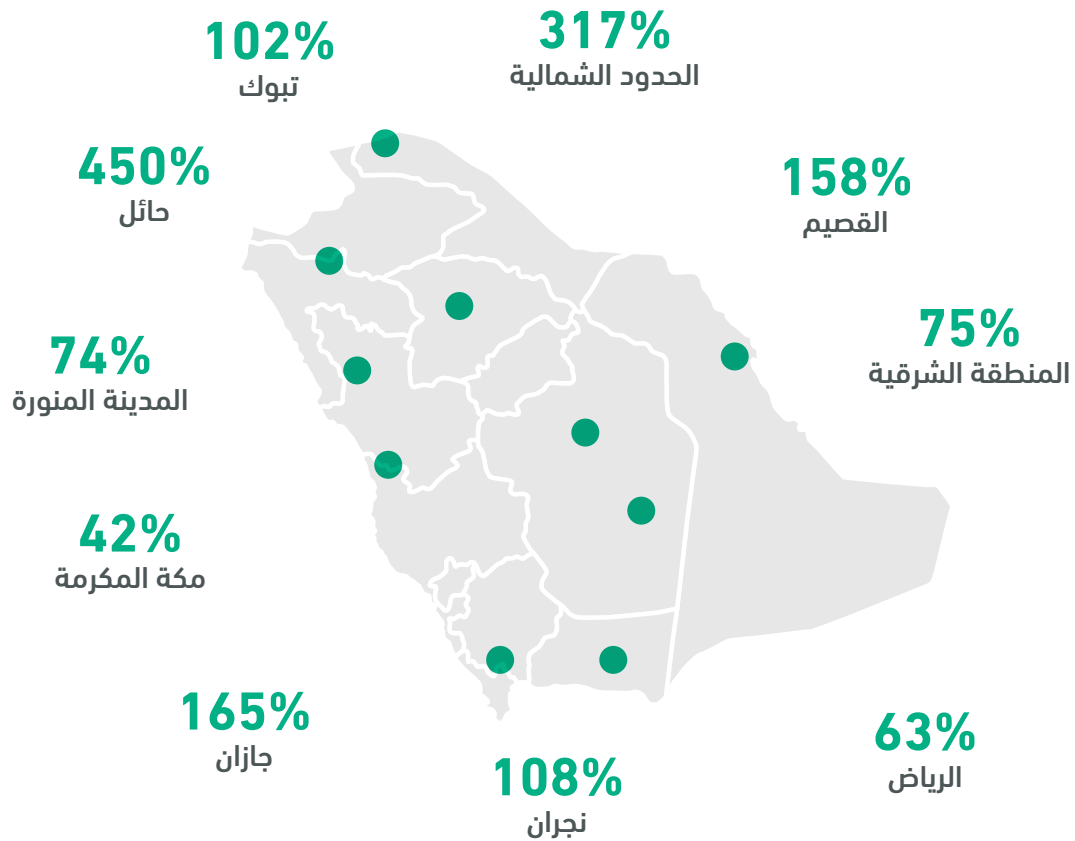


- زيادة مشاركة القطاع الخاص بنسبة 8.6%.
- إكمال رفع جميع اختصاصات برامج البورد السعودي ضمن منصة "أدرس في السعودية".
- تخريج أكبر دفعة في تاريخ البورد السعودي بلغت 5125 خريجًا وخريجة.



البورد السعودي في أرقام

نسبة الزيادة في المقاعد موزعة على مناطق المملكة:



جودة التدريب

رحلة نحو التميز المؤسسي

سعيًا للارتقاء بجودة التدريب، قامت مجالس الهيئة ولجانها بتطوير عملية تدريبية متكاملة، تضمنت دراسة دقيقة للمؤهلات، وتصميم نماذج تقييم مبتكرة، ومعالجة الحالات الاستثنائية بحكمة، واعتماد معايير تقييم مستمرة تساهم في تشكيل مستقبل التدريب الصحي.

إعداد نماذج ITER

الإنجاز
إعداد 1,040 نموذج ITER لجميع الاختصاصات في برامج البورد السعودي

الهدف
تقييم الدورات التدريبية بناءً على الجدارات المطلوبة لكل اختصاص

دراسة المؤهلات

المؤهلات المحلية
دراسة 178 مؤهلاً من الجامعات المحلية للمتقدمين للاختبارات البورد السعودي مباشرة

المؤهلات الخارجية
دراسة 47 مؤهلاً خارجياً للمتقدمين للاختبارات البورد مباشرة

معايير التقييم المستمر

توصيف المتطلبات
172
عدد معايير التقييم المستمر للبرامج التدريبية

الاختصاصات المشمولة
46
اختصاص

البرامج المعتمدة
172
برنامجاً تدريبياً

إعداد نماذج ITER

المخرجات
تحسين اتخاذ القرارات، ضمان الالتزام بأعلى المعايير، ورفع كفاءة أداء المجالس واللجان العلمية

الهدف
تحقيق الحوكمة المؤسسية الفعالة من خلال توحيد الإجراءات والمعايير

معاملات وحالات المتدربين

الحالات المعالجة
130
حالة استثنائية وردت للمجالس واللجان لمعالجة أوضاع المتدربين والممارسين

برامج رائدة بمعايير عالمية

في رحلتها نحو التميز، تدرك الهيئة السعودية للتخصصات الصحية أهمية تأسيس برامج البورد السعودي وفقًا لأعلى المعايير العالمية. لقد كان التوافق مع المسارات المهنية متعددة الجدارات هو البوصلة التي قادت الهيئة نحو إطلاق معايير الإطار الوطني لبرامج البورد السعودي. ومما تم إنجازه:

23

برنامج للحاضنات التدريبية
المناسبة تم إحالته

29

برنامج دراسات عليا
تم تأسيسه

مناهج مبتكرة: لبناء كفاءات صحية رائدة

83

منهج دراسات عليا صحية تم تطويره
ضمن مشروع تحديث التقويم المستمر

22

منهج برنامج دراسات عليا صحية
تم تطويره

40

منهج برنامج دراسات عليا صحية
في مرحلة الإعداد والمراجعة

6

مناهج برامج دراسات عليا صحية
في مشروع الأنشطة المهنية المناطة

صناعة المهارات:

مشاريع تدريبية متقدمة

1 مشروع الإطار التنظيمي لحوكمة مستويات الاعتماد والإشراف على التدريب للبرامج التدريبية

219

برنامجاً تم دراسته وتصنيفه

الذي يهدف إلى وضع تشريعات خاصة للبرامج التدريبية في التخصصات الدقيقة الفرعية عبر منح استقلالية للمراكز الصحية التخصصية دون الإخلال بجودة مخرجاتها.

2 المشروع الاستراتيجي للأنشطة المهنية المناطة

يهدف إلى تحقيق التميز والابتكار في تطوير مناهج الدراسات العليا وبما يتوافق مع احتياجات القطاع الصحي ورفع كفاءة برامج الدراسات العليا من مناهج مبنية على كفايات إلى مناهج مبنية على أنشطة مهنية مناهة Entrustable Professional Activities EPA، وقد تم تطوير وإنشاء:



لجنة وطنية

خبيرة بالأنشطة المهنية



6 مناهج

برامج دراسات عليا صحية

صناعة المهارات:

مشاريع تدريبية متقدمة

3 مشروع تطوير نموذج إعداد المنهج:

يهدف المشروع إلى تحديث نموذج إعداد المناهج لمواءمته مع القواعد المحدثة للتقويم المستمر والجوانب الأخرى مثل التطوع والاسترقاق الفكري.

4 مشروع Universal Topics:

يهدف المشروع إلى دراسة تفعيل المواضيع العامة كمادة تعليمية على منصة التعليم الإلكتروني. كما تم تشكيل لجنة فرعية لدراسة المواضيع وإصدار تقرير دراسة مع التوصيات المقترحة.

التقويم المستمر:

بوصلة نحو التميز

كتبت الهيئة قصة نجاح ملهمة في تطوير جودة التدريب، وصناعة مستقبل الكفاءات الصحية. من خلال تحليل الفجوات، وتطوير المؤشرات، والتدخل السريع لمعالجة المشكلات، انطلقت رحلة الهيئة نحو تدريب صحي أكثر جودة، رحلة قوامها الابتكار والتطوير المستمر.

مشروع نظام التدريب الموحد

1,608

برنامج تدريبي
تم بناؤه

إضافة

وسائل التقويم المستمر
للنظام (برامج شهادة
الاختصاص الرئيسي الدقيق)

60

برنامج تدريبي
تم تفعيله

رفع

700

نموذج آيتر ل 44 برنامج
تدريبي

1,060

دورة تدريبية تم ربطها
بالبرنامج التدريبي
الخاص بها

461

دورة تدريبية
تم إنشائها

مشروع التميز في التقويم المستمر

إنشاء سياسة

Remediation

إنشاء مستند

E-portfolio

**HEALTH
PROFESSIONAL
ASSESSMENT
CONSULTANCY**

03

ورش عمل تم إقامتها بالتعاون مع شركة
HPAC وحضور ما يقارب 215 ممارس

الموائمة

مع تطوير المدربين من خلال إضافة التقويم
المستمر في المحتوى التعليمي لمسار التعليم
والتدريب لتدريب المدربين
(Teaching & assessment)

تطوير المدربين:

صناعة التأثير المستدام

مسار الجراحة

6	عدد الورش المنجزة
66	عدد الحضور

مسار المحاكاة

9	عدد الورش المنجزة
187	عدد الحضور

مسار التعليم والتقييم للتخصصات الصحية TOT On the Go

5	عدد الورش المنجزة
2,660	عدد الحضور

مسار التعليم والتقييم للتخصصات الصحية "المراكز المسجلة"

103	عدد الورش المنجزة
4,452	عدد الحضور
8	عدد المراكز المسجلة المعتمدة

مسار التعليم والتقييم للتخصصات الصحية TOT PRO

5	عدد الورش المنجزة
2,660	عدد الحضور
57	عدد المدربين المعتمدين
11	عدد الشهادات المعاد تجديدها



تعليم صحي متطور ومستدام:

نحو مستقبل صحي واعد

تسعى الهيئة إلى تطوير منظومة التعليم الصحي من خلال وضع سياسات تعليمية مبتكرة وتنفيذ برامج تدريبية متقدمة، وذلك بهدف الارتقاء بجودة التعليم ومواكبة أحدث التطورات العلمية والتقنية؛ من أجل خلق بيئة تعليمية محفزة تؤهل ممارسين صحيين يتمتعون بالكفاءة والمعرفة اللازمة لتلبية احتياجات المجتمع وتحقيق أهداف التنمية المستدامة في القطاع الصحي.



الأكاديمية الصحية:

مسيرة للارتقاء بالكفاءات الصحية

منذ انطلاقتها في عام 2017م، تجسد الأكاديمية الصحية التابعة للهيئة السعودية للتخصصات الصحية رحلة طموحة ومستمرة نحو تمكين الممارسين الصحيين. تتناغم جهود الأكاديمية بشكل وثيق مع رؤية السعودية 2030، وتسعى لتحقيق تأثير إيجابي من خلال محاورها الإستراتيجية التي تركز على تطوير قطاع الرعاية الصحية في المملكة.

تتنوع برامج الأكاديمية بين تخصصات متعددة مثل:

فني رعاية مرضى

مساعد طبيب أسنان

فني نظارات

فني إدارة الكوارث

فني تعقيم طبي

فني تخطيط القلب

فني ترميز طبي

فني تجبير

فني تخطيط المخ والأعصاب

لتشكل بذلك منظومة متكاملة تسد الاحتياجات الفنية للقطاع الصحي، وتعزز فرص التوظيف للكوادر الوطنية المؤهلة.



الأكاديمية الصحية:

مسيرة للارتقاء بالكفاءات الصحية

سجل إنجازات حافل:

8,088
خريجاً من برامج
الأكاديمية الصحية

9,238
متدرباً جديداً

17,393
متدرباً

76
جهة توظيف

160
مركزاً تدريبياً مشاركاً

+20
ورشة عمل

14
برنامج تدريبي جديد

34
مدينة تدريبية

95%
نسبة تحقيق
الرغبة الأولى للمتدربين
في مدن التدريب

تألق دولي وريادة عالمية:



International
Hospital
Federation

الفوز بجائزة شرفية وتقدير لورقة علمية متميزة قدمتها الأكاديمية الصحية، حملت عنواناً ملهماً: "سد فجوة القوى العاملة الصحية: تمكين الكوادر بالتدريب المهني الصحي".

الاعتماد:

معايير ترسم ملامح الغد الصحي

في إطار اعتماد البرامج التدريبية ومراكز التدريب، تعتمد الهيئة في عملها على مجموعة من المعايير الدقيقة التي تغطي جميع جوانب العملية التدريبية، بدءًا من البنية التحتية للمنشأة، وممرورًا بمؤهلات المدربين، ووصولًا إلى جودة البرامج التدريبية. كما تحرص الهيئة على إجراء تقييمات دورية للمنشآت التدريبية، للتأكد من التزامها بالمعايير المعتمدة.

الاعتماد المؤسسي:

هو اعتماد الهيئة للمؤسسات الصحية، بعد تحقيق معايير الاعتماد المؤسسي، مما يُمكنها من المشاركة في العملية التدريبية، لأغراض التدريب في برامج الدراسات العليا الصحية المهنية (شهادة الاختصاص العام، الاختصاص الدقيق أو الدبلوم الصحي المهني) التي تشرف عليها الهيئة.

شركاء الاعتماد:

المؤسسات العامة

القطاع الخاص

القطاع غير الربحي



الاعتماد:

معايير ترسم ملامح الغد الصحي

حصاد العام:

651

عدد ارتفاع المقار
التدريبية المعتمدة
مؤسسياً

115

عدد ارتفاع المراكز
التدريبية المعتمدة
مؤسسياً

حصاد العام:



629

مقرراً تدريبياً



98

مركزاً تدريبياً



30,703

مقعداً تدريبياً



2,160

برنامجاً تدريبياً

الاعتماد:

معايير ترسم ملامح الغد الصحي

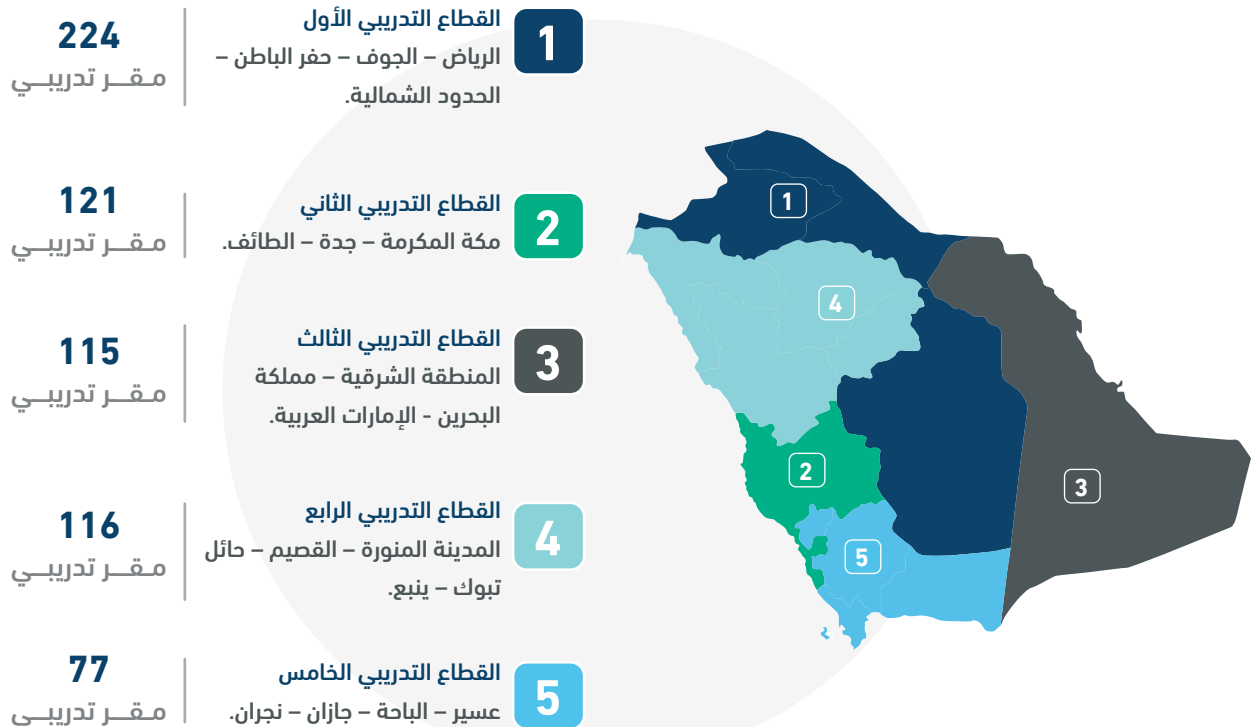
الاعتماد البرامجي:

يشير إلى اعتماد الهيئة للبرنامج التدريبي بعد تحقق معايير الاعتماد البرامجي.

حصاد العام:



توزيع المقار التدريبية للقطاعات التدريبية بنهاية عام 2024م:



التقييم:

تميز في تقييم الكفاءات الصحية

حرصت الهيئة السعودية للتخصصات الصحية على تطوير منظومة الاختبارات المهنية من خلال إنشاء أربعة مراكز اختبارات متطورة في مختلف أنحاء المملكة، مجهزة بأحدث التقنيات وفق المعايير العالمية. توفر هذه المراكز بيئة اختبارية مثالية تتميز بالدقة والكفاءة، مع ضمان أعلى مستويات الأمان والموثوقية في عملية التقييم. وقد أولت الهيئة اهتماماً خاصاً بتجربة الممتحن من خلال توفير قاعات مريحة ومجهزة تجهيزاً كاملاً، مع تطبيق أنظمة مراقبة متكاملة لضمان نزاهة الاختبارات وجودتها. كما تم وضع آليات دقيقة لمتابعة أداء المراكز وتقييمها بشكل مستمر، بما يضمن التزام جميع الأطراف بالمعايير المهنية واللوائح التنظيمية.

تمثل هذه المراكز نقلة نوعية في سياسة تقييم الكوادر الصحية، حيث تسهم في تعزيز مصداقية الشهادات المهنية ورفع كفاءة عمليات التقييم، مع الحفاظ على مبادئ العدالة والشفافية. وتواصل الهيئة تطوير هذه المنظومة لمواكبة أحدث الممارسات العالمية في تقييم الكفاءات المهنية.

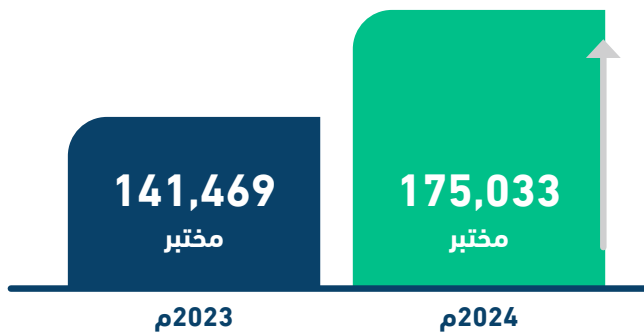
مركز جدة
356
مختبراً

مركز الخبر
206
مختبراً

مركز أبها
236
مختبراً

مركز الرياض
395
مختبراً

مراكز الاختبارات المحسوبة والإكلينيكية - نظرة عامة

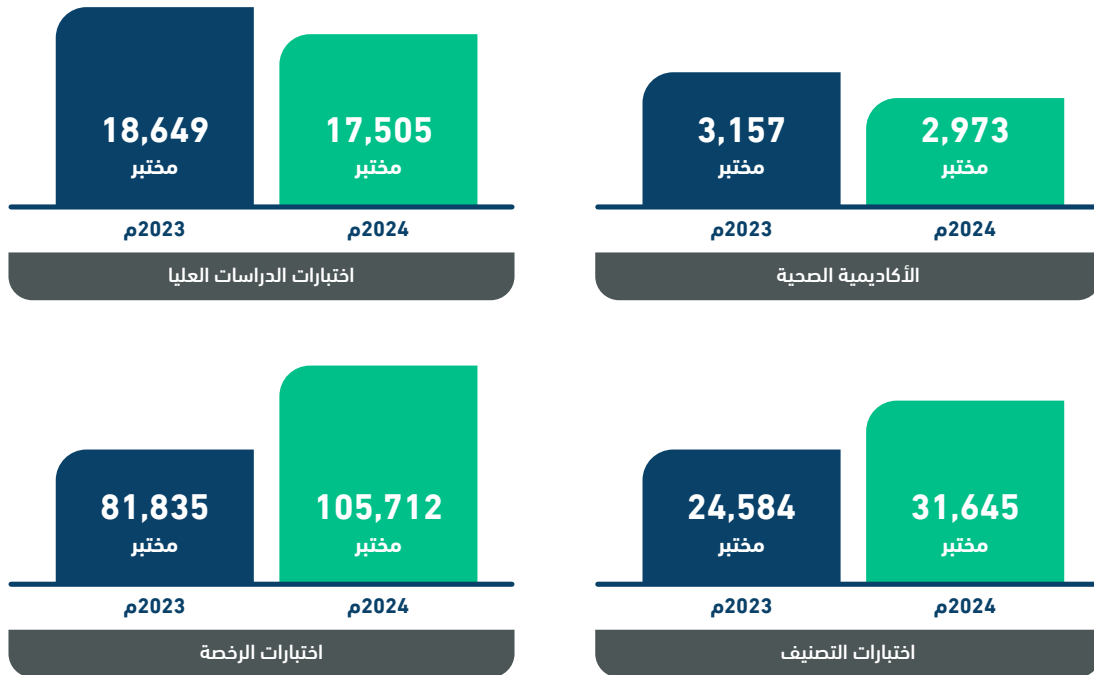


لقد شهد عدد المختبرين ارتفاعاً واضحاً، حيث وصل العدد إلى 175,033 مختبراً، بزيادة قدرها 33,564 مختبراً عن العام السابق.

التقييم:

تميز في تقييم الكفاءات الصحية

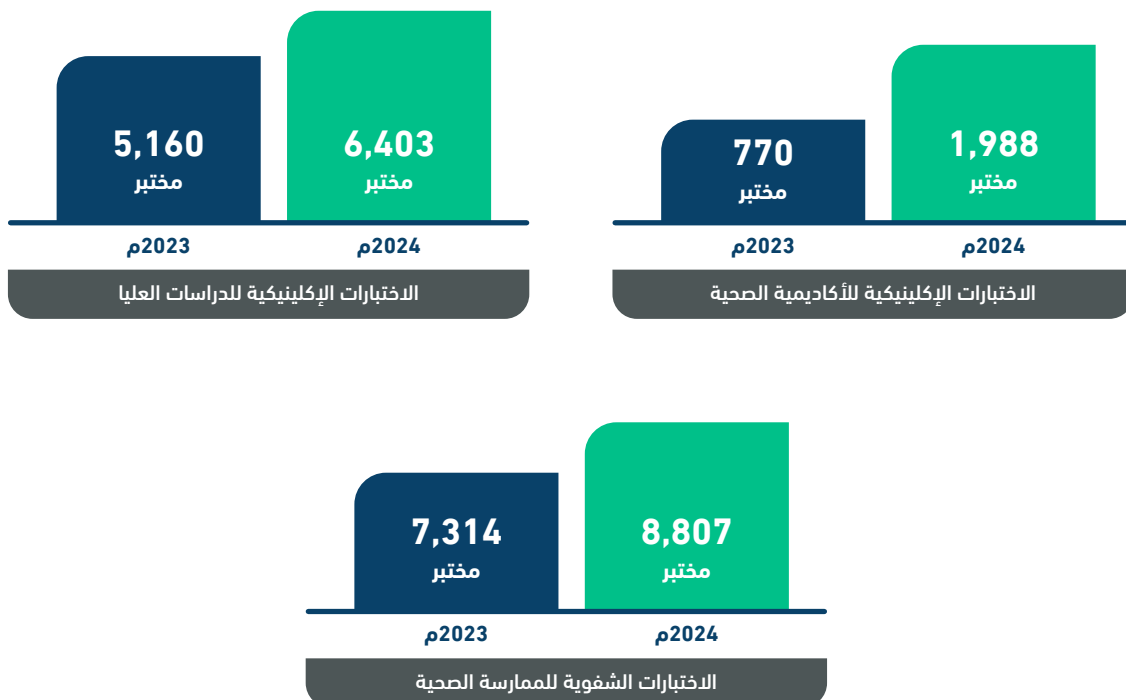
مراكز الاختبارات المحوسبة - نظرة عامة



التقييم:

تميز في تقييم الكفاءات الصحية

مراكز الاختبارات الإكلينيكية - نظرة عامة



التقييم:

تميز في تقييم الكفاءات الصحية



خطط المشاريع للدراسات العليا - المعرفية:

53
اختبار إكلينيكي للبورد

150
اختبار نهائي كتابي
(الزمالة، البورد، الدبلوم)

37
اختبار الجزء الأول
(البورد)

955
حالة لاختبارات إكلينيكية

16,417
سؤال لاختبارات الدراسات العليا
(المعرفي والتصنيف)

99%
نسبة الأسئلة المتوافقة
مع المعايير السيكمترية



الفصل الثالث

سعيٌ حثيثٌ وشغفٌ بالتحسين

في مسيرة التطوير المهني، وضعت الهيئة السعودية للتخصصات الصحية بصمتها عبر مبادرات ومشاريع وبرامج نوعية متميزة ساهمت في رفع مستوى الكفاءات، مما انعكس إيجاباً على أداء الممارسين الصحيين، وساهم في تحقيق أهداف الهيئة الإستراتيجية، وتنمية القدرات البشرية في القطاع الصحي.

أكاديمية القيادة الصحية طموح وريادة



شهدت أكاديمية القيادة الصحية نموًا ملحوظًا وتوسعًا في أعمالها، وذلك من خلال إطلاق برامج نوعية ومتخصصة، مع الحفاظ على استمرارية البرامج المميزة التي تقدمها الأكاديمية. وقد سعت الأكاديمية جاهدة لتعزيز مكانتها محليًا وإقليميًا لتصبح مركزًا رائدًا للمعرفة والخبرة في مجال التطوير القيادي في القطاع الصحي. وتطمح إلى أن تكون من الخيارات الأولى لتطوير مهارات القادة المؤثرين والفاعلين في مجال الصحة على مستوى العالم.

الاعتمادات



أكاديمية القيادة الصحية طموح وريادة

البرامج التدريبية والقيادية

7,505
عدد المتدربين

90%
نسبة السعوديين

46%
نسبة السيدات

6,310
مشارك في برامج
التعلم عن بعد

14.3
متوسط سنوات
الخبرة للمتدربين

CME
397
عدد ساعات التعلم
المستمر

أكاديمية القيادة الصحية طموح وريادة

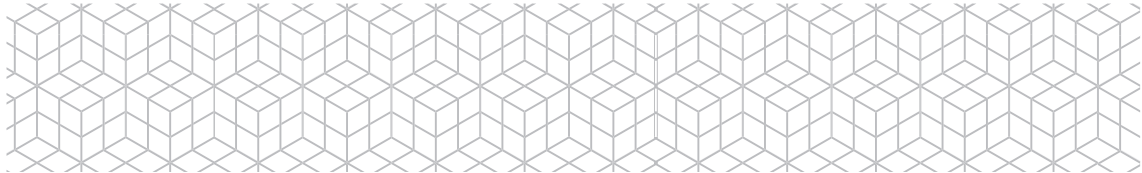


البرامج النوعية

نسبة الرضا	الجهة المعتمدة	عدد المشاركين	اسم البرنامج
95%	الهيئة السعودية للتخصصات الصحية والمعهد البريطاني للقيادة	30	رحلة القيادة للتمريض-EM POWER
98%	الاتحاد الدولي للموجهين (ICF)	22	برنامج الموجه القيادي المعتمد مدرب القيادة
95%	الهيئة السعودية للتخصصات الصحية ومنظمة تطوير المواهب الأمريكية	20	ENABLE Master Trainer

أكاديمية القيادة الصحية طموح وريادة

تقديم 8 دورات عامة معتمدة من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية والكلية الأمريكية للتنفيذيين
الصحيين. وقد بلغ التقييم العام لهذه الدورات 93%.



مواضيع الدورات

القيادة للسيدات

الذكاء العاطفي

مديراً لأول مرة

المالية لغير الماليين

قيادة الطريق

قيادة تجربة المريض

أساسيات في القيادة

التفكير المنظومي



أكاديمية القيادة الصحية الدورات العامة بالشراكة



الدورة	جهة الشراكة
ورشة عمل الاستدامة في القطاع الصحي	مركز جنيف للاستدامة
أساسيات إدارة الأعمال بالقطاع الصحي	الجامعة الأمريكية بالقاهرة
مديراً لأول مرة	المنظمة العربية للتنمية الإدارية
قيادة تجربة المريض	
القيادة للسيدات في القطاع الصحي	
لقاءات رفع الوعي الرقمي في المجال الصحي	منصة العطاء الرقمي

قادة المستقبل:

شركات تصنيع التغيير في القطاع الصحي

في سعيها الحثيث لتمكين القيادات الصحية، نفذت الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، من خلال أكاديمية القيادة الصحية، مجموعة من المشاريع التدريبية الطموحة، بالتعاون مع نخبة من الهيئات والمؤسسات الصحية والأكاديمية الرائدة، تهدف هذه المشاريع إلى تطوير مهارات القيادة والإدارة لدى الكوادر الصحية، وتزويدهم بأحدث المعارف والأدوات اللازمة لمواجهة تحديات القطاع الصحي بكفاءة واقتدار.

اسم المشروع	المدة	المتدربين	موقع التدريب	نسبة اكتمال المشروع
تدريب القيادات في برنامج تشغيل المدن الطبية بوزارة الداخلية	12 شهر	155	الرياض	100%
تدريب القيادات في برنامج هوبكنز أرامكو الطبي	4 أشهر	28	الخبر	100%
تدريب القيادات في تجمع المدينة المنورة الصحي	6 أشهر	125	المدينة المنورة	83%
تدريب القيادات في الإدارة العامة للخدمات الصحية بوزارة الدفاع	12 شهر	346	الرياض، جدة، الخبر	54%
أساسيات المالية في المستشفيات لمستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث	6 أشهر	500	الرياض، جدة، المدينة المنورة	100%

المنصة التعليمية

تهدف إلى توفير محتوى تعليمي متنوع يمكن المستخدمين من الوصول إلى دورات تعليمية مختلفة، تشمل دورات مسجلة ومباشرة ومدمجة، ليختار المتدربون الطريقة التي تناسب أسلوبهم وجدولهم.

الجوائز والتقدير



التأهل لجائزة تميز التعلم
من Learning Excellence



التأهل لجائزة التدريب القيادي
لبرنامج القيادة التنفيذية



الحصول على جائزة «أفضل برنامج قيادة للتنفيذين» في مسار القادة التي تمنحها Brandon Hall Group

تنمية القدرات الصحية: نحو كفاءة أعلى

تتبنى الهيئة منهجية شاملة لبناء منظومة متكاملة للمعرفة والمهارات تهدف إلى تمكين الأفراد والمؤسسات والمجتمعات من بلوغ أعلى مستويات الجودة في الأداء المهني. تقوم هذه الرؤية على أسس علمية وعملية تبدأ بتحليل دقيق للواقع القائم وتشخيص دقيق لمجالات التطوير، لتنتقل بعدها إلى مرحلة التخطيط الاستراتيجي عبر صياغة أهداف واضحة وقابلة للقياس. تعمل المنهجية على تنفيذ حزمة متكاملة من البرامج التدريبية والتأهيلية المصممة خصيصاً لتعزيز القدرات المهنية ورفع كفاءة الأداء. تركز هذه البرامج على سد الفجوات المعرفية والمهارية، مع الأخذ بعين الاعتبار الاحتياجات الفعلية لسوق العمل والمتطلبات المتغيرة للقطاع الصحي. كما تولي المنهجية أهمية خاصة لضمان استدامة التطوير المهني من خلال إنشاء أنظمة متابعة وتقييم مستمرة، تهدف إلى قياس الأثر الفعلي للبرامج على أداء الأفراد والمؤسسات. تتميز هذه الرؤية بمرونتها وقدرتها على التكيف مع المستجدات والتطورات في المجال الصحي، مما يجعلها إطاراً شاملاً يساهم في تحقيق التميز المهني والارتقاء بجودة الخدمات الصحية.

ساعات التعلم

521,553

ساعة تعلم رقمي
مسجلة في ممارس+

المستفيدين

500

ممارس صحي

البرنامج

32

برنامج مهني
متخصص جديد

البرامج المتاحة

5

برامج تعليمية على
منصة التعلم الرقمي

المتعلمين المسجلين

140,000

متعلم مسجل في
منصة التعلم الرقمي

تنمية القدرات الصحية: نحو كفاءة أعلى

معرفة رقمية.. ترتقي بالممارس الصحي

الارتقاء بمستوى التعليم الصحي من خلال تصميم واعتماد محتوى علمي لبرامج تخدم الممارس الصحي وتعزز من كفاياته:

أساسيات تطوير وتقييم البرامج الصحية

منهج تدريبي يزود الممارسين والأكاديميين بالمهارات الأساسية لتطوير وتقييم البرامج الصحية وفق معايير التعليم الصحي.

تعزيز اللغة العربية للممارسين الصحيين الناطقين بغيرها

تطوير برنامج إلكتروني لتعليم اللغة العربية الطبية للممارس الصحي غير الناطق بها، لتمكينه من الاستخدام المهني الصحيح.

الشهادة المهنية المتخصصة في وصف الأدوية المخدرة

تعزيز كفاءة المختصين في السعودية في وصف وإدارة الأدوية المخدرة، بما يشمل التقييم، اختيار العلاج، إدارة الآثار، الامتثال القانوني، وحفظ ومراقبة المخدرات.

تنظيم الأسرة والصحة الإنجابية

مشروع تنظيم الأسرة يهدف لتزويد ممارسي الرعاية الصحية بالمعرفة والمهارات لتقديم خدمات مستندة إلى الأدلة في الصحة الإنجابية.

البرنامج التحضيري لتدريب المشرفين

يهدف البرنامج إلى تزويد المشرفين بالكفاءات اللازمة للإشراف المثالي وتمكين المتدربين من إتقان المهارات المطلوبة.

التدريب على المهارات الرقمية للممارسة المهنية

برنامج الكفاءة الرقمية في الرعاية الصحية يقدم تدريباً شاملاً في الأمن السيبراني، الذكاء الاصطناعي، وتحليل البيانات في القطاع الصحي.



بوابات المعرفة الرقمية..

انطلاقة نحو مستقبل التعلم

الارتقاء بمستوى التعليم الصحي من خلال تصميم واعتماد محتوى علمي لبرامج تخدم الممارس الصحي وتعزز من كفاياته:

برنامج ترميز الوفيات

يهدف إلى تحسين دقة الإبلاغ عن أسباب الوفاة من خلال إرشادات واضحة لإكمال شهادات الوفاة بدقة، مما يمنح المشاركين المعرفة والمهارات العملية لتعزيز إعداد التقارير.

97%

معدل الرضا

141,904

عدد ساعات التطوير المهني المكتسبة

83%

معدل الإكمال

برنامج تنمية قدرات الممارسين الصحيين المتطوعين في مواسم الحج والعمرة

يهدف إلى تحسين دقة الإبلاغ عن أسباب الوفاة من خلال إرشادات واضحة لإكمال شهادات الوفاة بدقة، مما يمنح المشاركين المعرفة والمهارات العملية لتعزيز إعداد التقارير.

98%

معدل الرضا

28,695

عدد ساعات التطوير المهني المكتسبة

80%

معدل الإكمال



بوابات المعرفة الرقمية..

انطلاقة نحو مستقبل التعلم

برنامج العيادات الافتراضية

يهدف إلى تزويد ممارسي الرعاية الصحية بالمعرفة والمهارات التقنية لاستخدام منصة أناة (ANAT) لتقديم حلول الرعاية الافتراضية، مما يضمن التنسيق السلس وتقديم خدمات شاملة تتمحور حول المريض.

97%

معدل الرضا

206,454

عدد ساعات التطوير المهني المكتسبة

88%

معدل الإكمال

برنامج الحوكمة الإكلينيكية

يهدف إلى تعزيز مبادئ ممارسات الحوكمة الإكلينيكية في القطاع الصحي.

98%

معدل الرضا

102,318

عدد ساعات التطوير المهني المكتسبة

93%

معدل الإكمال

برنامج تطبيب السكتة الدماغية عن بعد

يهدف إلى تطوير مهارات الأطباء في تشخيص وعلاج السكتة الدماغية باستخدام تقنيات الطب الافتراضي. يركز البرنامج على التشخيص المبكر، التواصل الفعال بين الفرق الطبية، واتخاذ القرارات المبنية على الأدلة العلمية.

97%

معدل الرضا

42,182

عدد ساعات التطوير المهني المكتسبة

85%

معدل الإكمال

خدمات اعتماد برامج التطوير المهني المستمر: ضمان الجودة والتميز في التعليم الطبي



تمثل خدمات اعتماد أنشطة وبرامج التطوير المهني المستمر ركيزة أساسية في استراتيجية الهيئة السعودية للتخصصات الصحية لضمان جودة التعليم الطبي المستمر. تعمل الهيئة من خلال هذه الخدمة على إرساء معايير مهنية عالية لأنشطة التطوير المهني، سواء تلك المنعقدة داخل المملكة أو خارجها، مما يعكس الدور الريادي للهيئة على المستوى الإقليمي والدولي في مجال ضمان جودة التعليم الطبي.

تخضع عملية الاعتماد لآلية دقيقة تشمل تقييم البرامج والأنشطة التدريبية وفق معايير محددة تم وضعها بعناية لضمان جودة المخرجات التعليمية. حيث تقوم لجنة دراسة الأنشطة والمؤتمرات المتخصصة بمراجعة المقترحات التعليمية وتقييم مدى تلبيتها لاحتياجات الممارسين الصحيين، بينما تتولى لجنة دراسة البرامج المهنية المتخصصة تقييم البرامج طويلة الأمد لضمان اتساقها مع المستجدات العلمية والممارسات السريرية الحديثة.

ولا تقتصر جهود الهيئة على اعتماد البرامج الفردية، بل تمتد لتشمل اعتماد وحدات وإدارات التطوير المهني داخل المؤسسات الصحية، مما يساهم في بناء منظومة متكاملة للتعليم الطبي المستمر. يتم ذلك من خلال وضع أطر تنظيمية واضحة وتقديم الدعم الفني للجهات المعنية لضمان جودة عملياتها التعليمية.

تمكن هذه الخدمة الممارسين الصحيين من الحصول على تعليم مستمر ذي جودة عالية، مع ضمان الاعتراف بساعاتهم التدريبية ضمن متطلبات التسجيل المهني. كما تساهم في تعزيز ثقافة التطوير المستمر بين الكوادر الصحية، وبناء شراكات استراتيجية مع المؤسسات التعليمية الرائدة محلياً ودولياً، بما يخدم أهداف التحول الصحي الشامل في المملكة.

خدمات اعتماد برامج التطوير المهني المستمر: ضمان الجودة والتميز في التعليم الطبي



اعتماد الجهات في عام 2024م

تسعى الهيئة لدعم التحول الصحي وتحقيق رؤية السعودية 2030 من خلال بناء نظام صحي مستدام قائم على المعرفة والابتكار. تركز جهودنا على رفع كفاءة الممارسين الصحيين وضمان تطورهم المهني المستمر عبر تعزيز التعلم مدى الحياة، وتوفير مصادر تعليمية أساسية، وقياس رضا الممارسين لضمان جودة هذه الخدمات.

77

عدد الجهات
التي تم تجديد اعتمادها

43

عدد المنصات
الإلكترونية المعتمدة

43

عدد الجهات
المعتمدة

458

إجمالي الجهات المعتمدة
حتى عام 2024م

166

المجموع الكلي للجهات
المعتمدة عام 2024م

1

منصة تم تجديد
اعتمادها

خدمات اعتماد برامج التطوير المهني المستمر: ضمان الجودة والتميز في التعليم الطبي

اعتماد الأنشطة في عام 2024م:

تسعى الهيئة هذا العام عدة خطط لتعزيز أنشطة التعليم المستمر، شملت إنشاء 10 لجان لدراسة وتقييم الأنشطة التطويرية وتطوير 5 نماذج لمتابعة أداء الجهات لتحسين الفعالية. كما قامت الهيئة بزيارات ميدانية للجهات ذات الأداء المنخفض لرفع جودتها، وطورت إجراءات اعتماد الأنشطة الإلكترونية غير المتزامنة، مما أدى إلى زيادة الإقبال على الخدمة.

238

عدد المؤتمرات
المعتمدة

5,793

عدد أنشطة التطوير
المهني

243

عدد ورش العمل

13,144,239

عدد الساعات المسجلة

437,722

عدد الممارسين المستفيدين



خدمات اعتماد برامج التطوير المهني المستمر: ضمان الجودة والتميز في التعليم الطبي



اعتماد البرامج المهنية المتخصصة في عام 2024م

تختص هذه الخدمة باعتماد أنشطة التطوير المهني من الجهات المعتمدة وفق معايير الهيئة السعودية للتخصصات الصحية. تقدم الهيئة خدماتها داخل المملكة وخارجها تأكيداً لدورها العالمي. تتنوع خدمات الاعتماد لتشمل اعتماد الأنشطة والمؤتمرات بتوصيات من اللجان المختصة، واعتماد البرامج المهنية المتخصصة، بالإضافة إلى اعتماد إدارات ووحدات التطوير المهني في الجهات المختلفة.

752

عدد الممارسين المستفيدين
من البرامج المهنية المتخصصة

41

عدد البرامج
المهنية المتخصصة المعتمدة

الباحث الإكلينيكي

برنامج نوعي لصناعة رواد البحث الطبي

في خطوة تعزز مكانة المملكة كمركز للتميز البحثي، أعلنت الهيئة السعودية للتخصصات الصحية اعتماد برنامج "الباحث الإكلينيكي" دبلومًا مدته سنتين ضمن برامج البورد السعودي، وذلك بعد حصوله على الاعتماد البرامجي الكامل. سينفذ البرنامج في مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث بالرياض.

رؤية البرنامج:

يسعى البرنامج إلى تأهيل جيل جديد من القادة الباحثين القادرين على قيادة التغيير في المجال الصحي من خلال:

- تطوير المهارات البحثية المتقدمة.
- تعزيز قدرات تحليل البيانات وتقييم النتائج.
- بناء كفاءات في التطوير والابتكار الصحي.

الأثر المتوقع:

يمثل هذا البرنامج نقلة نوعية في تعزيز الناتج البحثي الوطني، حيث سيتمكن الكوادر الصحية من:

- المساهمة الفاعلة في تطوير القطاع الصحي.
- تعزيز ثقافة البحث العلمي القائم على الأدلة.
- رفع جودة المخرجات البحثية محلياً ودولياً.

شروط الالتحاق:

- الحصول على درجة البكالوريوس أو أعلى في التخصصات الصحية.
- التسجيل والتسجيل لدى الهيئة السعودية للتخصصات الصحية.

منصة «مستمر»

نقلة نوعية في التطوير المهني الصحي

تمثل منصة "مستمر" الرقمية تحولاً هاماً في واقع مجال التطوير المهني الصحي، حيث جاءت كحل متكامل لإعادة هندسة منظومة التعليم الطبي المستمر في المملكة. تعمل هذه المنصة الذكية على توحيد وتسهيل كافة خدمات التطوير المهني تحت سقف إلكتروني واحد، معالجة التحديات التاريخية التي واجهت القطاع مثل غياب المعايير الموحدة وطول إجراءات الاعتماد.



أبرز ملامح التحول الذي أحدثته المنصة:

استطاعت "مستمر" في وقت قياسي تحقيق قفزات غير مسبوقة، حيث اختزلت زمن اعتماد الجهات التدريبية، مع ضمان الشفافية والدقة في التقييم. كما وفرت للممارسين الصحيين تجربة مستخدم فريدة تمكنهم من تحديث بياناتهم ومتابعة ساعاتهم التدريبية لحظياً.

نظام متكامل بشراكات استراتيجية:

تميزت المنصة ببناء جسور رقمية مع أهم الأنظمة الوطنية مثل "سداد" للدفعات، "يقين" للتوثيق، و"ممارس" للسجلات المهنية، مما خلق بيئة عمل متكاملة تختزل الوقت والجهد.

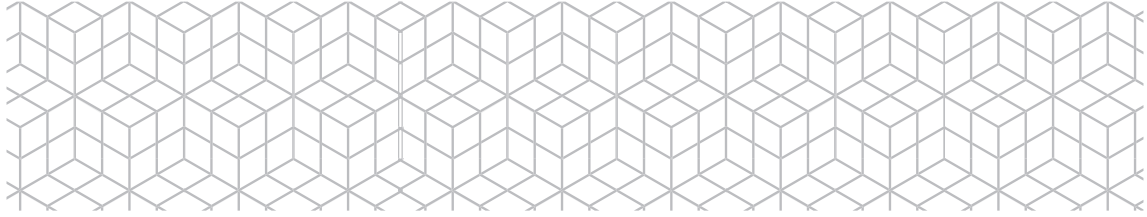
إنجازات ملموسة:

شهد القطاع طفرة حقيقية في جودة وكم الأنشطة المعتمدة، حيث تنوعت التخصصات الدقيقة المعنية، مع ارتفاع ملحوظ في أعداد التقارير الدورية التي تتيح للممارسين تتبع مسيرتهم التعليمية بدقة. كما سجلت المنصة أرقاماً قياسية في عدد الساعات التدريبية المعتمدة، مؤكدة نجاحها في تحفيز ثقافة التعلم المستمر بين الكوادر الصحية.

التعلم الذاتي

والاعتراف في عام 2024م

واصلت الهيئة السعودية للتخصصات الصحية تعزيز ريادتها في التحول الرقمي للتعليم الطبي، محققة قفزات نوعية في التطوير المهني الصحي. حيث عملت على تطوير المنصة الرقمية بدمج تقنيات الذكاء الاصطناعي لتقديم تجارب تعليمية مخصصة، مع توسيع المكتبة الرقمية. كما عززت الهيئة شراكاتها الاستراتيجية من خلال التعاون مع الجامعات والمراكز البحثية العالمية، والتكامل مع منصات التعليم الطبي الرائدة، وإبرام اتفاقيات مع كبرى المؤسسات الصحية لتوطين أحدث البرامج التدريبية.



8,361

عدد الممارسين
المستفيدين من الخدمة

6,008

عدد الشهادات التي تم
الاعتراف بها

81,253

عدد الساعات التعليمية
التي تم الاعتراف بها



الفصل الرابع

تحالفات مستدامة، شراكات استراتيجية ومنظومات داعمة لصحة المستقبل

من خلال شبكة متينة من الشراكات، تنسج الهيئة السعودية للتخصصات الصحية خيوطاً من التغيير الإيجابي في القطاع الصحي. وبالتعاون مع مؤسسات القطاع غير الربحي، تعمل الهيئة، من خلال مجالسها ولجانها وفروعها، على تعزيز الابتكار، وتطوير الأبحاث، والارتقاء بالكفاءات الوطنية، وتحقيق التكامل الإقليمي والعالمي، لتكون هذه الشراكات بمثابة قوى دافعة نحو مستقبل صحي أفضل.

معاً نرتقي

شراكات في خدمة المستقبل الصحي

في إطار التزامها الراسخ بتعزيز التعاون الدولي، حرصت الهيئة السعودية للتخصصات الصحية على بناء شراكات استراتيجية محلياً وعالمياً من أجل تبادل الخبرات، وتطوير القدرات البشرية، وتعزيز البحث العلمي، بما يساهم في الارتقاء بمستوى الخدمات الصحية في المملكة العربية السعودية.

22 شريكاً محلياً | 12 شريكاً دولياً



ACCREDITATION
CANADA



Geneva
Sustainability
Centre | Powered by
the WFP

مجمع الملك سلمان
العالمي للغة العربية
King Salman Global Academy for Arabic Language



لين
Lean



ميّنا
meena



الإدارة العامة لصحة السجون
General Directorate of Prisons Health



معًا نرتقي

شراكات في خدمة المستقبل الصحي

شراكات خليجية: نحو رعاية صحية متميزة

- اتفاقية التعاون مع المجلس الأعلى للصحة في مملكة البحرين: تهدف إلى تبادل الخبرات في مجال التدريب الصحي وتطوير برامج تدريبية لتأهيل الممارسين.
- اتفاقية التعاون مع معهد الكويت للاختصاصات الطبية: تهدف إلى تطوير التدريب الصحي والاختبارات للارتقاء بالكفاءات الوطنية.
- اتفاقية تعاون مع المجلس العماني للاختصاصات الطبية: تهدف إلى تعزيز الشراكات الاستراتيجية على المستوى الإقليمي في مختلف المجالات.



معًا نرتقي

شراكات عالمية نحو تعاون مثمر

بعثة منظمة الصحة العالمية

استضافت المملكة العربية السعودية بعثة من منظمة الصحة العالمية خلال الفترة من 13 إلى 16 مايو 2024م، بمشاركة نخبة من الخبراء المحليين والدوليين. ضمت البعثة ممثلين من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية والمركز السعودي لسلامة المرضى، بهدف تطبيق دليل منظمة الصحة العالمية لمنهج سلامة المرضى في البرامج الدراسية.

أبرز مشاركات البعثة:

- عقد ورش عمل وجلسات نقاش مكثفة مع عمداء ووكلاء كليات الطب.
- مشاركة واسعة من أساتذة التخصصات الصحية (طب الأسنان، التمريض، الصيدلة والمهن المساعدة).
- استطلاع آراء طلاب الطب.
- تحليل واقعي للتطبيقات الحالية لسلامة المرضى في المنشآت الصحية والمؤسسات الأكاديمية.

مخرجات البعثة:

- تشخيص دقيق للفجوات في تعليم سلامة المرضى.
- تحديد حلول عملية قابلة للتطبيق.
- وضع توصيات تستند إلى أفضل الممارسات العالمية.
- إعداد خارطة طريق لتنفيذ المنهج الجديد.



التعاون مع المجلس الأمريكي للتعليم الطبي المستمر ACCME

التحول إلى المعايير الدولية في مجالات التطوير المهني وتمكين مقدمي التطوير المهني من الاعتراف بأنشطتهم عالمياً وتبادل الخبرات العلمية والتجارب المهنية لتحقيق أعلى مستويات الجودة والكفاءة. كما يهدف التعاون إلى تنمية قدرات منسوبي الهيئة والجهات والعاملين في التطوير المهني من خلال توفير برامج تدريبية متقدمة وفرص تعليمية تساهم في تطوير مهاراتهم المهنية والارتقاء بالأداء المؤسسي.



معًا نرتقي

شراكات عالمية نحو تعاون مثمر

زيارة دولة الصين

تهدف هذه الزيارة لاستكشاف فرص التعاون وبناء الشراكات المستدامة مع الجهات المرجعية للتقييم والتعليم والتطوير الصحي ذات العلاقة في جمهورية الصين الشعبية، واستلهام الخطط الناجعة المؤدية لاستقطاب أفضل العقول الطبية والكفاءات الصحية لبرامج البورد السعودي، لينافس أفضل برامج البورد العالمية، وتحقيق التميز العالمي الأمثل لهذا الشأن. ومن ضمن الجهات التي شملتها الزيارة:



- الأكاديمية الصينية للعلوم الطبية.
- زيارة الكليات الطبية بجامعة تشينغها.
- زيارة مستشفى كلية بكين الطبية الموحدة.
- جامعة تيانجين للطب الصيني التقليدي.
- الملحقة الثقافية السعودية بجمهورية الصين الشعبية.
- مؤسسة العلوم الطبيعية الوطنية الصينية.
- حضور ملتقى مجلس الأعمال السعودي الصيني.
- زيارة الهيئة الصينية الوطنية للصحة.
- زيارة مستشفى الصداقة الصينية اليابانية.
- مستشفى الشعب بجامعة بكين.



معًا نرتقي

الشراكات: نتائج ملموسة وتأثير مستدام



تمكين المشاريع الاستراتيجية الكبرى



نيوم NEOM



التكامل في مجال التنمية المستدامة



Geneva
Sustainability
Centre | Powered by
the UN

تمكين المواهب الشابة والواعدة



معًا نرتقي

الشراكات: نتائج ملموسة وتأثير مستدام

دعم الأبحاث والمحتوى المحلي

هيئة تنمية البحث
والتطوير والابتكار
Research Development
and Innovation Authority



Saudi NIH
المعهد الوطني لأبحاث الصحة

دعم القيادة الصحية



International
Hospital Federation



Institute for
Healthcare
Improvement



AT THE FOREFRONT
UChicago
Medicine



معًا نرتقي

الشراكات: نتائج ملموسة وتأثير مستدام

التكامل مع الجهات لخدمة قطاعات مختلفة



التمثيل الدولي للهيئة



التكامل مع شركاء قطاع التعليم



التحول الرقمي



التكامل في مجال التوعية في القطاع الصحي



مد جسور التعاون

المملكة في قلب خارطة التدريب الصحي العالمي

تتبنى الهيئة السعودية للتخصصات الصحية رؤية طموحة تتمحور حول تعزيز التعاون مع المنظمات الدولية، وتوسيع حضورها العالمي بهدف تبادل الخبرات بالإضافة إلى ذلك تطوير منظومة التدريب الصحي في المملكة وتصدير النموذج السعودي إلى دول العالم.

المنظمات الدولية والإقليمية



السفارات العاملة في المملكة



الملحقيات الثقافية السعودية في كل من الدول



مد جسور التعاون

المملكة في قلب خارطة التدريب الصحي العالمي

الجهات الحكومية



Fourth Global High-Level Ministerial
Conference on Antimicrobial Resistance
المؤتمر الوزاري الرابع رفيع المستوى
عن مقاومة مضادات الميكروبات



الجهات الدولية المماثلة لنشاط الهيئة



المجلس الكردستاني
الأعلى للتخصصات الطبية

General
Medical
Council

بحث سبل التعاون مع GMC
و GMCSI



بحث سبل التعاون
مع المجلس العماني
للتخصصات الطبية



توقيع اتفاقية التعاون بين
الهيئة والمجلس الأعلى
للصحة في مملكة البحرين



وزارة الصحة الكويتية
والمعهد الكويتي
للتخصصات الطبية

الجمعيات العلمية

تعاون وثيق وعطاء لا ينضب

انطلاقاً من وعيها بالدور المحوري للجمعيات العلمية في قيادة الابتكار والتقدم في القطاع الصحي، بادرت الهيئة السعودية للتخصصات الصحية بتأسيس العديد من الجمعيات العلمية، التي تهدف إلى تعزيز المعرفة وتطوير المهارات، وبناء جسور التواصل بين الممارسين الصحيين. ومن خلال العمل التطوعي والأنشطة المتنوعة، تسعى هذه الجمعيات إلى تحقيق تأثير إيجابي ومستدام في المجتمع، وتنمية الكفاءات الوطنية، والارتقاء بمستوى الخدمات الصحية المقدمة.

تأسيس الجمعيات العلمية:

تسعى الهيئة إلى تعزيز مكانة الجمعيات العلمية وتمكينها لتكون رافداً أساسياً للتميز في القطاع الصحي، قادرة على تقديم خدماتها بكفاءة وجودة عالية. ولتحقيق ذلك، عملت الهيئة على تطوير السياسات وتحديث اللوائح والمعايير المنظمة لعمل هذه الجمعيات، بما يضمن تأسيسها وإدارتها وفق أفضل الممارسات العالمية.

3

جمعيات علمية تحت إشراف الهيئة
تم تأسيسها

18

طلب تأسيس جمعية تحت إشراف
الهيئة تحت الدراسة



تعزيز العمل التطوعي حوكمة وتأثير مستدام

إدراكاً للأثر البالغ للعمل التطوعي على الأفراد والمجتمع، تعمل الهيئة على تمكين المنظمات والأفراد لممارسة التطوع الصحي وفق معايير عالمية. تركز هذه الجهود على تطوير آليات الحوكمة لضمان جودة العمل التطوعي، وبناء شراكات استراتيجية مع الجهات ذات العلاقة، وتفعيل دور الجمعيات العلمية في التطوع الصحي، ووضع معايير واضحة لقياس الأثر المجتمعي.

2,104

إجمالي عدد المتطوعين

410

عدد الفرص التطوعية

+69,000

ساعة تطوعية

أنشطة الجمعيات:

نتيجة للجهود الداعمة التي تقدمها الهيئة للجمعيات على كل الأصعدة العلمية والمهنية، تحقق العديد من الإنجازات الملموسة:

إعداد

معايير لدراسة طلبات أنشطة الجمعيات بالإضافة إلى السياسات والإجراءات الخاصة بها.

72

عدد الجمعيات

123

إجمالي عدد أنشطة الجمعيات المعتمدة بساعات تعليم طبي مستمر

المجالس واللجان

التشكيل الأمثل لمستقبل الحوكمة

لم تكن المجالس واللجان العلمية مجرد حلقة وصل تنظيمية، بل كانت قوة دافعة لإعادة تشكيل آليات الحوكمة ورفع سقف التميز المؤسسي. من تحديث اللوائح إلى تعزيز الشفافية المالية، ومن التحول الرقمي إلى تمكين الكفاءات، كل إنجاز كان لبنة في صرح يُبنى لخدمة مستقبل أكثر كفاءة واستدامة.

المجالس المهنية المستحدثة في 2024م

شهد عام 2024م تحولاً في الهيئة السعودية للتخصصات الصحية تمثل في إعادة هيكلة اللجان والمجالس المهنية، من خلال استحداث مهام للجان والمجالس المهنية، وإعادة تشكيل القائم منها، وفتح باب الترشيح، بما يعكس التزام الهيئة بالحوكمة ويواكب تطلعات الممارسين الصحيين. اليوم، لم يعد المجلس المهني مجرد جهة استشارية، بل تحول إلى كيان تخصصي، منظم، ومؤثر يتولى مسؤوليات محورية في صياغة السياسات المهنية، وتحديد الكفايات التخصصية، والمساهمة في موازنة مخرجات التعليم مع الاحتياج الفعلي للقطاع الصحي، إضافة إلى دعم اتخاذ القرار من خلال تقديم توصيات قائمة على المعرفة والتحليل والتكامل المؤسسي.

- مجلس مهن التأهيل والعلاج - الدورة الثانية.

- مجلس مهن التقنيات التشخيصية - الدورة الثانية.

- مجلس مهن التمريض والقبالة - الدورة الثالثة.

- مجلس مهن الصيدلة - الدورة الثالثة.

- مجلس مهن الطب والجراحة - الدورة الثالثة.

- مجلس مهن طب الأسنان - الدورة الثالثة.

أبرز النقلة النوعية

- التحول من المشاركة العامة إلى المساهمة التخصصية الفاعلة في صياغة السياسات المهنية وبنائها على أسس علمية وتنظيمية دقيقة.

- الانتقال من أدوار عامة إلى تخصصية دقيقة تشمل حصر التخصصات والكفايات والمعايير الأخلاقية.

- الربط المباشر بين المجلس والجهات التعليمية والمهنية لتعزيز التكامل الوطني في تطوير المهنة.

- توسيع الدور من التنظيم الداخلي إلى التمثيل والتنسيق المهني محلياً ودولياً.

هذا التحول يعكس التزام الهيئة برفع جودة الممارسة المهنية، ويمنح المجلس المهني مكانة متقدمة كذراع متخصص يدعم رؤية السعودية 2030 نحو قطاع صحي أكثر كفاءة واستدامة.

المجالس واللجان

التشكيل الأمثل لمستقبل الحوكمة

مهام المجالس المهنية

- حصر التخصصات والاختصاصات للمهن الصحية الداخلة في نطاق المجلس.
- المشاركة في وضع الأسس والمعايير لمزاولة المهن الصحية الداخلة في نطاق المجلس بما يضمن حماية الصحة وتعزيزها.
- مراجعة أسس أخلاق المهنة واقتراح تحديثاتها.
- التوصية بالكفايات المهنية المطلوبة لمزاولة كل تخصص صحي داخل في نطاق المجلس، ومراجعتها وتطويرها بحسب المستجدات التنظيمية والتطورات العلمية.
- اقتراح المعايير المهنية التي ينبغي تضمينها في خطط إعداد البرامج الصحية في المملكة العربية السعودية بجميع مستوياتها التعليمية وبرامج التعليم المستمر.
- اقتراح معايير تقويم الشهادات الصحية المهنية ومعدلاتها.
- دعم التنسيق مع المجالس والهيئات والجمعيات والكليات المهنية الصحية الأخرى داخل المملكة أو خارجها.
- تقديم الدعم الاستشاري ورفع المقترحات التطويرية للأمانة العامة والرئاسة التنفيذية للممارسة المهنية.
- اقتراح تشكيل اللجان الفرعية اللازمة لأداء عمله.





فروعنا

في عام 2024م، لم تكن إدارة الفروع في كل من الرياض، الخبر، المدينة المنورة، جدة، وأبها، مجرد نقاط اتصال جغرافية، بل كانت قلوباً نابضة تحقق التكامل وتصنع التميز في كل ربوع المملكة. من رفع سقف التدريب إلى تعزيز الشراكة المجتمعية، ومن دعم المسيرة التعليمية إلى تمكين الكفاءات الصحية.

إشراف يقود التميز:

- قيادة عملية زيادة المقاعد التدريبية في البورد السعودي والزمالات.
- تعزيز دور الفروع في صناعة الكفاءات الصحية المؤهلة.
- تطوير آليات تنظيم الامتحانات لضمان الجودة والشفافية.

شراكات تبني المستقبل:

- تنفيذ زيارات تثقيفية نوعية لطلاب الجامعات.
- بناء جسور التعاون الاستراتيجي مع شركاء الأعمال.
- تقديم خدمات مميزة للعملاء.



فروعنا

أهم إنجازات الفروع الإقليمية لعام 2024م (أبها - الخبر - المدينة - جدة):

أبها	الخبر	المدينة المنورة	جدة	الإجمالي	
7	6	11	22	46	زيارات شركاء الأعمال
3	2	1	4	10	تنقيف طلاب الجامعات
106	212	282	345	1212	المقاعد التدريبية التي ساهم الفرع بزيادتها
0	0	9	5	14	الإشراف على برامج أكاديمية القيادة الصحية
2,572	4,591	3,194	7,811	18,168	العملاء الذين تمت خدمتهم في نطاق الفرع الإقليمي
8,179	8,099	1,537	20,347	38,189	الامتحانات التي أقيمت بالفرع الإقليمي

1,212

عدد المقاعد التي ساهمت فروع الهيئة في زيادتها ضمن مشروع التوسع في المقاعد التدريبية لبرامج البورد السعودي خلال عام 2024م



الفصل الخامس

إطلاق العنان للابتكار.. خدمات وبرامج ترتقي بالأداء

في سعينا الدؤوب نحو التميز، نطلق العنان للابتكار، عبر خدمات وبرامج ترتقي بالأداء،
وتحقق نقلة نوعية في تجربة المستفيدين.

رقمنة التميز: قفزات نوعية

في التحول الرقمي للقطاع الصحي



خطت الهيئة السعودية للتخصصات الصحية خطوات واسعة نحو التحول الرقمي، محققة إنجازات تعكس التزامها بتطوير القطاع الصحي وتسهيل الخدمات للممارسين والمتدربين. ومن أبرز هذه الإنجازات:

الريادة الرقمية

تحقيق

مرحلة التكامل بنسبة 80% في مؤشر قياس التحول الرقمي 2024م، مما يضع الهيئة في مقدمة الجهات الحكومية الرائدة في مجال الحكومة الرقمية.

رفع

الكفاءة الفنية للمواقع الإلكترونية الخاصة بالهيئة السعودية للتخصصات الصحية من مستوى 56% متطور إلى 75% متمكن.

الأمن السيبراني

تحقيق

الالتزام بمتطلبات الهيئة الوطنية للأمن السيبراني بنسبة 88% بالضوابط الأساسية، مما يضمن حماية البيانات والمعلومات.



رقمنة التميز: قفزات نوعية

في التحول الرقمي للقطاع الصحي

تحليل البيانات:

إنشاء



25 لوحة بيانات رقمية، ليصل إجمالي عدد لوحات البيانات إلى أكثر من 240 لوحة، مما يوفر رؤية قيمة لتحسين الأداء واتخاذ القرارات.

تجربة العميل:



الفوز

بالفئة الذهبية والفئة البرونزية من أصل 4 جوائز تقدمت بها الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، ضمن النسخة الثانية من جائزة تجربة العميل السعودية، مما يعكس التزام الهيئة بتحسين تجربة المستفيدين.



رقمنة التميز: قفزات نوعية

في التحول الرقمي للقطاع الصحي

إطلاق نظام الأداء والتميز التشغيلي:

يهدف المشروع إلى تعزيز قياس الأداء المؤسسي ورفع مستوى نضج نظام إدارة الأداء في الهيئة، مما يساهم في تحقيق إدارة أكثر كفاءة ودقة للمؤشرات، كما يهدف المشروع إلى توفير بيانات أداء دقيقة ومحدثة، وإصدار التقارير بشكل عملي وفي الوقت المحدد لدعم اتخاذ القرارات الاستراتيجية.



جودة مؤسسية راسخة:

شهادة ISO 9001:2015 تجدد التزامنا بالتميز

تأكيدًا على التزامها المستمر بأعلى معايير الجودة المؤسسية، جددت الهيئة السعودية للتخصصات الصحية شهادة ISO 9001:2015 لنظام إدارة الجودة، وذلك للفترة من 2025م إلى 2027م يشمل هذا التجديد ثلاثة مواقع حيوية للهيئة: المركز الرئيسي (السفارات)، مركز الاختبارات (العقارية)، والاعتماد في فرع التخصصي. يعكس هذا الإنجاز حرص الهيئة على تطبيق أفضل الممارسات الإدارية، وضمان تقديم خدمات عالية الجودة للمستفيدين، مما يعزز مكانتها كجهة رائدة في تطوير القطاع الصحي في المملكة.



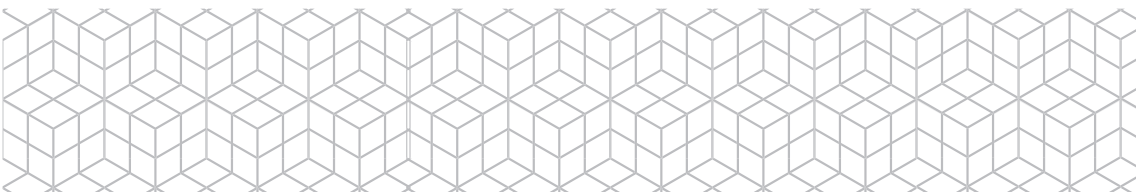
جهود مستمرة لمتابعة لمخاطر

آلية مبتكرة للتحديد والتقييم والمعالجة

تعمل الهيئة على تكثيف جهودها لمتابعة المخاطر الخاصة بها، وضمان استمرارية الأعمال والمخاطر التشغيلية وأمن المعلومات الخاصة بالمنظومة، معتمدة بذلك على آليات تحديد وتقييم ومعالجة، للوصول إلى الحد المقبول من درجة تقبل المخاطر.

وفي إطار ذلك، نفذت الهيئة خلال عام 2024م سلسلة من الإجراءات النوعية، للوقاية من المخاطر والحد من آثارها، من خلال تفعيل إجراء مؤشرات المخاطر الرئيسي، ومراقبة المخاطر بدقة أكثر، بهدف التفاعل السريع للتعامل مع التحديات المحتملة مع اختبار الضوابط الرقابية بشكل دوري، لضمان فعاليتها، والتأكد من قدرتها على التصدي للمخاطر المتغيرة.

**وصول وعي منسوبي الهيئة إلى 83%
في إدارة المخاطر المؤسسية**



تجسيد الاهتمام

عملاؤنا أولويتنا وجوهر رحلتنا

في كل نبضة من عملنا، يتجسد اهتمامنا بعملائنا، فهم شركاء النجاح، نسعى جاهدين لنسج خيوط الثقة والتميز في كل خدمة نقدمها لهم، نؤمن بأن رضاهم هو الدافع الذي يلهمنا لنرتقي ونبدع في رسم ملامح مستقبل واعد، قوامه شراكة دائمة وخدمة لا تضاهى.

أرقامنا مرآة تعكس اهتمامنا

مؤشرات رضا العميل عن قنوات العناية بالعملاء

69%

منصة X

77%

نظام التذاكر الإلكترونية
تواصل

96%

مركز الاتصال

100%

خدمة "تستاهل نجيك"

95%

صالات خدمة العملاء



تجسيد الاهتمام

عملاؤنا أولويتنا وجوهر رحلتنا

أرقامنا مرآة تعكس اهتمامنا

إحصائيات قنوات العناية بالعملاء



جائزة INSIGHTS أفضل مركز مساعدة خارجي في القطاع
الحكومي لعام 2024م

رؤية موحدة، خدمات متميزة:

خارطة طريق مُنظمة لمنتجات الهيئة

في خطوة استراتيجية ومحورية تهدف إلى تعزيز ريادتها في القطاع الصحي، أطلقت الهيئة السعودية للتخصصات الصحية مشروعًا طموحًا تحت عنوان «حصر وتصنيف منتجات الهيئة السعودية للتخصصات الصحية». جاء هذا المشروع استجابةً لحاجة مُلِحّة لإنشاء قاعدة بيانات شاملة ومتكاملة توثق وتصنف بكفاءة جميع المنتجات والخدمات التي تقدمها الهيئة لمختلف المستفيدين، بما في ذلك الممارسين الصحيين، والجهات الأكاديمية، والجهات الصحية.



- وقد حقق المشروع، الذي استغرق ستة أشهر واعتمد على منهجية Waterfall، أهدافًا محورية تمثلت في:
- التوثيق الشامل والمُحدّث لأكثر من 189 منتجًا وخدمة عبر إدارات الهيئة المختلفة.
- تصنيف الخدمات والمنتجات وفق معايير موحدة (تصنيفات رئيسية وفرعية، الفئة المستهدفة، نوع القيمة، الجهة المالكة).
- بناء قاعدة مركزية لملفات تعريف المنتجات (Product Cards) تُسهّل توثيق وتطوير ومتابعة كل منتج.
- فهم سلوك المستفيدين وتقديم توصيات مُستنيرة لتطوير وتسويق المنتجات ذات الأولوية.
- تحليل شامل للأداء التسويقي والخدمي والتشغيلي لكل منتج.
- تعزيز التمايز الاستراتيجي للهيئة من خلال تحديد المنتجات ذات العائد الأعلى أو القيمة المضافة الأكبر.
- تحسين تجربة المستفيد من خلال تسهيل الوصول للخدمات وتوحيد قنوات تقديمها.

التواصل المؤسسي:

محرك التناغم الاستراتيجي

يُعد التواصل المؤسسي في الهيئة بمثابة الموجّه المحوري الذي يضمن عمل كافة الإدارات بتناغم وانسجام تام لتحقيق الرسالة السامية للهيئة وتوحيد رؤيتها. يهدف هذا الجهد الاستراتيجي إلى الحفاظ على سمعة الهيئة المتميزة وتعزيزها في تقديم خدمات صحية عالية الجودة للمجتمع. يقوم التواصل المؤسسي بإدارة الحملات التوعوية وتغطية الأنشطة والفعاليات للهيئة إعلامياً ونشرها على كافة وسائل الإعلام وحسابات الهيئة على مواقع التواصل الاجتماعي إضافة إلى الموقع الإلكتروني كما تعمل الإدارة على تنظيم وإدارة الفعاليات والمشاركة في مختلف المؤتمرات المحلية والدولية.

الأداء التواصل لحملات الهيئة:

تمتلك الهيئة 6 قنوات تواصل على منصات التواصل الاجتماعي



الوصول

356 مليون



عدد الانطباعات

683 مليون



عدد المنشورات

9.8 ألف

أبرز الحملات التواصلية التي تم إطلاقها:

حملة أكاديمية القيادة الصحية

حفل التخرج لعام 2024م

IHF

ملتقى الصحة العالمي 2024م

إعلام يُلهم

ورسالة تُبنى بالتميز

في عصرٍ تُصنع فيه الصور الذهنية بكلمةٍ وتُغير فيه الأخبار مساراتٍ، وقف إعلام الهيئة كحارسٍ للقصة الملهمة وراوٍ للإنجازات. من الظهور الإعلامي الاستراتيجي إلى إدارة الأزمات باحترافية، ومن رصد الأثر إلى صناعة المحتوى المؤثر، كان الإعلام جسراً بين إنجازات الهيئة ووعي المجتمع، تُترجم الأرقام إلى قصص، والجهود إلى إلهام.

حصاد العام:

1. بصمة على الشاشة: الظهور الإعلامي الاستراتيجي

لقاء الأمين العام في برنامج "في الصورة" على قناة روتانا، حيث كشف عن:



إطلاق

مشروع "لا طبيب بلا تدريب" يُتوقع الانتهاء منه أكتوبر 2026م

التخطيط

لبلوغ 9,000 مقعد خلال عامين

تضاعف

مقاعد البورد السعودي من 3,600 إلى 7,000+ مقعد

21

لقاء تلفزيونياً وإذاعياً ناقش أهم إنجازات الهيئة

48

خبراً ومنشوراً إعلامياً في وسائل التواصل والصحف المحلية والدولية

2. الصحافة المكتوبة: قصص تُروى بأرقام لتسليط الضوء على:

دور الهيئة

في تعزيز مكانة الممارس الصحي وتمكين الكفاءات

جهود الهيئة

في مواكبة التوسع التدريبي مع الحفاظ على جودة المعايير العالمية



سعادة الأمين العام للهيئة السعودية للتخصصات الصحية الأستاذ الدكتور أوس بن إبراهيم الشمسان في برنامج "في الصورة"

ALAWWAL PARK

الأول بارك

الهيئة السعودية للتخصصات الصحية
Saudi Commission for Health Specialties



أكبر صورة



حفل تخريج متدربي برامج الهيئة احتفالية التميز والإنجاز

في أكبر صورة من جديد، احتفلت الهيئة السعودية للتخصصات الصحية بتخريج دفعة جديدة من الكوادر الصحية المتميزة عام 2024م، في حفل كبير نال رعاية كريمة من مقام خادم الحرمين الشريفين، وتشريف معالي وزير الصحة. جسّد هذا الحفل السنوي التاريخي تتويجاً لمسيرة تعليمية حافلة للخريجين، الذين بذلوا جهوداً كبيرة في تطوير مهاراتهم تحت مظلة البرامج التدريبية المتميزة التي وفرتها الهيئة. فقد تخرج في هذا العام أكثر من 13 ألف ممارس صحي من برامج البورد السعودي والأكاديمية الصحية، ممثلين مختلف التخصصات والدرجات المهنية.



حفل تخريج متدربي برامج الهيئة احتفالية التميز والإنجاز

حافظ الحفل على تقاليده العريقة التي تمتد لأكثر من 30 عاماً، حيث واصلت الرعاية الملكية السامية دعمها لهذا الحدث البارز. وقد حقق الحفل هذا العام انتشاراً واسعاً على منصات التواصل الاجتماعي، حيث وصلت مشاهداته إلى أكثر من 25 مليون، مما أتاح الفرصة لتسليط الضوء على إنجازات هذه الكوادر الصحية الواعدة.

بهذه المناسبة، تجسدت صورة مشرقة للجهود الكبيرة التي تبذلها المملكة في تطوير القطاع الصحي، وإعداد كوادر وطنية مؤهلة تسهم في رفع مستوى الخدمات الصحية، وتحقيق تطلعات رؤية السعودية 2030.



المعارض والمؤتمرات نحو آفاق أرحب

لا حدود للطموح عندما يكون التعاون لغته الأولى. لم تكن مشاركاتنا في هذه المعارض والمؤتمرات مجرد حضور، بل كانت إثباتاً للريادة وبناءً للتحالفات الاستراتيجية. من خلال هذه المنصات العالمية، رسخنا مكانة المملكة كقلب نابض للابتكار في التعليم والتدريب الصحي.



المعارض والمؤتمرات نحو آفاق أرحب

لا حدود للطموح عندما يكون التعاون لغته الأولى. لم تكن مشاركاتنا في هذه المعارض والمؤتمرات مجرد حضور، بل كانت إثباتًا للريادة وبناءً للتحالفات الاستراتيجية. من خلال هذه المنصات العالمية، رسخنا مكانة المملكة كقلب نابض للابتكار في التعليم والتدريب الصحي.

مؤتمر التعليم الطبي AMEE

تبادل

فرص استثنائية مع أبرز
القيادات العالمية

12

اجتماعًا رسميًا لتعزيز
التعاون الدولي

+30

لقاءً مع قادة المنظمات
العالمية



المعارض والمؤتمرات نحو آفاق أرحب

Global Health
Exhibition

ملتقى الصحة العالمي



ملتقى الصحة العالمي

شارك سعادة الأمين العام أ.د. أوس الشمسان بكلمة ملهمة في ملتقى الصحة العالمي عن مسيرة الممارسة الصحية، وجوهرها الإنساني الذي يبقى ثابتاً رغم تطور الذكاء الاصطناعي ومساهمته في تعزيز القدرات المعرفية للممارسين الصحيين.

286

مستثمراً أبدوا اهتمامهم
بمنتجات الهيئة

+50

فرصة استثمارية جديدة
تم استحداثها

19

اتفاقية
(9 دولية - 10 محلية)

12

جلسة نقاشية بمشاركة
خبراء عالميين

+30

ساعة استشارية
للمستثمرين الواعدين

Innovating Saudi Arabia's Healthcare: Vision 2030 and Beyond



ملتقى الصحة العالمي

كما شاركت الهيئة في ملتقى الصحة العالمي بجناحين أحدهما الرئيسي والآخر للأعمال لاستعراض أحدث التقنيات والخدمات التي تقدمها للممارسين الصحيين كما شهدت المشاركة توقيع عدد من الاتفاقيات واستضافة عدد من المستثمرين إضافة لعقد جلسة حوارية بحضور الأمراء السابقين.



المعارض والمؤتمرات نحو آفاق أرحب

مؤتمر الاتحاد العالمي للمستشفيات (IHFRio)



2024 IHFRIO
47th World Hospital Congress

شاركت الهيئة السعودية للتخصصات الصحية بفعالية في مؤتمر الاتحاد العالمي للمستشفيات (IHFRio) بالبرازيل، حيث قدمت أوراقاً علمية رائدة حول تطوير القوى العاملة الصحية وتخطيط المستقبل التدريبي.

حوارات استراتيجية لتطوير القطاع الصحي:

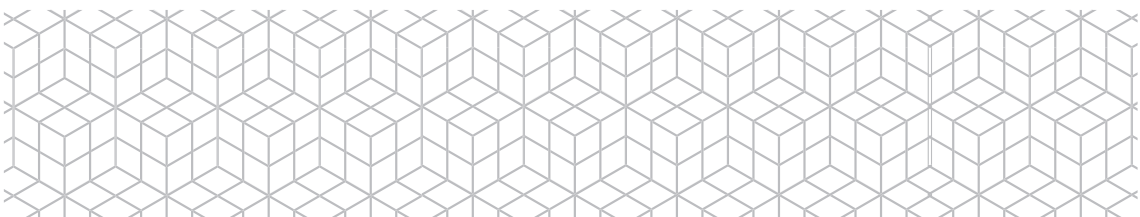
ناقشت وفود الهيئة تحديات توطين الكوادر وتمكين القيادات الشابة، مع تسليط الضوء على تجربة المملكة الناجحة في تطوير النموذج الصحي المستقبلي وضمان جودة التدريب.

تكريم دولي للإنجازات المحلية:

حصلت الهيئة على جائزة شرفية عن إحدى أوراقها العلمية، مما يعكس اعترافاً عالمياً بجهودها الرائدة في تأهيل الكوادر وتطوير البرامج التدريبية المتخصصة.

بناء جسور التعاون العالمي:

مثلت المشاركة فرصة لتبادل الخبرات مع الخبراء الدوليين، وتعزيز الشراكات الاستراتيجية التي تخدم أهداف التحول الصحي في المملكة وفق رؤية 2030.



بيئة الإلهام

ركيزة الاستدامة والتميز

في صميم رؤيتها، تلتزم الهيئة بتوفير بيئة مكانية نموذجية آمنة ومستدامة، تدعم أعمالها وعملياتها، وذلك من خلال خلق فضاءات ملهمة، تتبنى أحدث التقنيات، وتحافظ على أمن وممتلكات ووثائق الهيئة، مما يعزز من كفاءة العمل، ويحقق التطوير المستدام، ويضمن بيئة عمل مثالية.

المشاريع الإنشائية:

- احتمال وتشغيل مشروع تطوير قاعة الأمير سلطان - حي السفارات.
- برنامج تحسين المشهد الحضري لمقرات الجهات الحكومية في مدينة الرياض وإنجاز 80 % من متطلبات الامتثال.

الخدمات الإدارية:

- إتمام متطلبات المرحلة الأولى لربط الهيئة بالشبكة الحكومية الآمنة GSN ضمن مشروع التصنيف الموحد للأجهزة الحكومية من خلال إدارة تقنية المعلومات.

مركز الوثائق والمحفوظات:

- إعداد الدليل الإرشادي لإجراءات وثائق الهيئة.
- إعداد قوائم الوثائق التخصصية: 35 نوع من الوثائق.
- إعداد الدليل الإرشادي لإجراءات وثائق الهيئة بالمواءمة مع لائحة الاتصالات الرسمية والمحافظة على الوثائق ومعلوماتها الموافق عليها بقرار مجلس الوزراء الصادر برقم 584 وتاريخ (18/7/1445هـ).
- إعداد وتصميم نموذج الخطابات الرسمية للهيئة وفق قرار مجلس الوزراء رقم 584.

بيئة الإلهام

ركيزة الاستدامة والتميز

الآمن والسلامة المهنية:

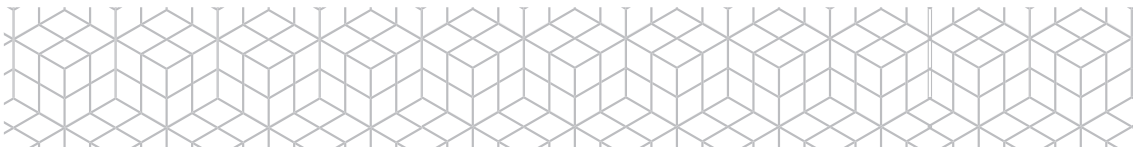
الحصول على شهادة سلامة المنشأة إسعافياً بعد استيفاء جميع المتطلبات في المبنى الرئيسي وهي:

- توفير أجهزة الصدمات الكهربائية.
- تدريب الموظفين.
- تسهيل وصول فرق الإسعاف للموقع وتحديد الموقع المناسب.
- الحصول على بطاقة أداء بتقدير متميز من المركز السعودي لكفاءة الطاقة.
- اتفاقية التعاون مع المركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي.



مشاريع إنشائية إضافية:

- مشروع إضافة مراكز اختبارات وإضافة مقاعد جديدة في فرع الهيئة بالمنطقة الشرقية.
- مشروع توسعة وتطوير والتعديلات الداخلية والتأثيث للمبنى الرئيسي بحي السفارات.
- نقل وإنشاء صالة استقبال خدمة العملاء للهيئة السعودية للتخصصات الصحية - فرع التخصصي.
- مشروع توريد وتركيب وتشغيل نظام الطاقة المتجددة (نظام الطاقة الشمسية الكهروضوئية) للمبنى الرئيسي في السفارات.
- مشروع تحسين الواجهات الخارجية لمبنى الهيئة.



الرؤى المستقبلية

نحو الريادة العالمية في التخصصات الصحية

تتبنى الهيئة السعودية للتخصصات الصحية رؤية مستقبلية طموحة، تركز على التوسع العالمي في مجال التخصصات الصحية، وتعزيز الشراكة مع القطاع الخاص في التدريب الطبي، وتأهيل وإعداد الممارسين الصحيين للمستقبل. وتعتبر استراتيجية الهيئة 2025-2030م خارطة طريق واضحة المعالم، تهدف إلى توجيه جهود الهيئة نحو تحقيق هذه الأهداف.



طريق نحو تحقيق رؤية السعودية 2030:

تسعى الهيئة من خلال هذه الاستراتيجية إلى تعزيز الاقتصاد غير النفطي، وذلك بالمساهمة في تصدير الخدمات الصحية وجذب الاستثمارات العالمية، مما يعزز مكانة المملكة كوجهة رائدة في القطاع الصحي، وبالتوازي مع ذلك، تعمل الهيئة على تحسين جودة الحياة، وذلك من خلال تعزيز الصحة النفسية والرفاهية، لضمان حياة صحية ومتوازنة لجميع أفراد المجتمع. كما تسعى الهيئة إلى تنمية رأس المال البشري، وذلك بتطوير المهارات الصحية وتأهيل الكوادر الوطنية لتلبية احتياجات سوق العمل المستقبلية والمنافسة عالمياً. ولا تغفل الاستراتيجية أهمية تعزيز الحوكمة والكفاءة، وذلك من خلال التحول الرقمي وتحسين إدارة الموارد، لضمان استدامة المنظومة الصحية وترسيخ الشفافية والمسؤولية.

استهدفت الاستراتيجية تعزيز مكانة الهيئة كممكن رئيس للقطاع الصحي محلياً وعالمياً، وذلك من خلال تمكين الممارسين الصحيين من المنافسة عالمياً، والاستفادة من الفرص العالمية لجذب المواهب إلى المملكة وتوسيع نطاق تقديم الخدمات على مستوى العالم والإسهام ضمن دور المملكة المهم في راب الفجوة العالمية في القوى العاملة الصحية.

البورد السعودي: ركيزة أساسية في استراتيجية الهيئة:

يحظى البورد السعودي باهتمام عالٍ على المستوى المحلي والإقليمي، حيث يعتبر ركيزة أساسية في تطوير الكفاءات الصحية، ولذلك اتجهت استراتيجية الهيئة للتوسع في هذا الجانب لأن يكون البورد السعودي من الخيارات الأولى الجاذبة لأفضل العقول من الممارسين الصحيين عالمياً، إذ خصصت استراتيجية الهيئة 8 مؤشرات و 13 مبادرة استراتيجية تهدف إلى تحقيق هذه الرؤية الطموحة.

الاستدامة في الهيئة السعودية للتخصصات الصحية

في الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، تُعد الاستدامة جزءًا متأصلًا في جميع ما نقوم به - بدءًا من تشكيل الممارسين الصحيين إلى تعزيز الابتكار وضمان تنفيذ عمليات مسؤوله. فنحن ندرك أن مستقبلًا مُستدامًا للرعاية الصحية يعتمد على الاستثمار في الموارد البشرية، وتقوية الأسس الأخلاقية، وتبني ممارسات مستقبلية تعزز الكفاءة والمرونة.

وتقوم رؤيتنا على عدة محاور تتمثل في تمكين الممارسين الصحيين، وضمان حصولهم على فرص التعلم المستمر، إلى جانب دعم الرفاهية، وإتاحة فرص عادلة للنمو. ومن خلال التعليم المنظم، وتطوير المهارات القيادية، ووضع سياسات التوظيف الشاملة، تبني الهيئة السعودية للتخصصات الصحية قطاع رعاية صحية مرتبًا ومتنوعًا وجاهزًا للمستقبل. ويمتد التزامنا إلى ما هو أبعد من التدريب؛ إذ إننا نعزز الاستدامة من خلال التنمية الفردية والتقدم الجماعي، وذلك بدعم المشاركة التطوعية، والاعتراف بالمساهمات المهنية وتقديرها، فضلًا عن تعزيز الأثر المجتمعي.

وفي السياق ذاته، تلتزم الهيئة السعودية للتخصصات الصحية بدمج الاستدامة في عملياتها، ما يضمن تحقيق الكفاءة والمساءلة وإحداث أثر ملموس وطويل المدى. ونساهم كذلك في نظام رعاية صحية عالي الأداء ومستدام عبر تحسينات مدروسة في طرق التدريب، والاستخدام الأمثل للموارد، وثقافة المسؤولية.



الاستدامة في الهيئة السعودية للتخصصات الصحية

لما كانت الحوكمة القوية والقيادة الأخلاقية ضروريتين للاستدامة بالقدر نفسه، تتبنى الهيئة السعودية للتخصصات الصحية سياسات شفافة، ونهجًا صارمًا في أمن البيانات، وممارسات أعمال أخلاقية، ما يضمن بناء الثقة والمساءلة على جميع المستويات. كما أننا نحافظ على مستوى عالٍ من النزاهة والتميز التشغيلي، الأمر الذي يعزز الاستدامة طويلة المدى في تطوير الممارسين الصحيين، وذلك بالمواءمة مع المعايير الدولية.

ومن خلال تبني نهج يركز على الأفراد، والابتكار المسؤول، والقيادة الأخلاقية، تعمل الهيئة السعودية للتخصصات الصحية على تشكيل نظام رعاية صحية مستدام يتسم بالمرونة والشمول والتطلع للمستقبل، ما يضمن أن تضع جهود اليوم الأساس لغدٍ أكثر صحة.

الاستدامة في الهيئة السعودية للتخصصات الصحية

أبرز إنجازات الاستدامة:



3,087

إجمالي المتدربين المسجلين في التعلم الإلكتروني لخدمات الرعاية الصحية في الحج



52%

نسبة الموظفين



72%

من المباني حاصلة على شهادات اعتماد بشأن كفاءة استهلاك الطاقة



83%

من الموظفين عبّروا عن فخرهم بالعمل في الهيئة السعودية للتخصصات الصحية



البعد في تركيب

أنظمة الطاقة الشمسية في جميع مباني الهيئة في مدينة الرياض



10

أطنان حولت وأبعدت





كان عام 2024م

محطة محورية في مسيرة الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، إذ مثّل انطلاقة نوعية نحو تحقيق تحوّلات استراتيجية هدفت إلى تطوير المنظومة المهنية الصحية في المملكة، ورفع كفاءة الأداء والحوكمة، وتعزيز دور الهيئة في تمكين وتأهيل الممارسين الصحيين بمختلف تخصصاتهم.

وقد واصلت الهيئة خلال هذا العام جهودها في تطوير السياسات والمبادرات التي تسهم في تحقيق التميز المؤسسي، من خلال اعتماد ممارسات حديثة، وبناء بيئة عمل محفزة، وتعزيز الشراكات مع مختلف الجهات المحلية والدولية ذات العلاقة، بما يواكب تطلعات رؤية المملكة 2030 في قطاع الصحة.

وشكّل هذا العام أيضًا فرصة لتعميق الأثر وتحقيق نتائج ملموسة على مستوى التأهيل المهني، وجودة الممارسات، ورفع مستوى الالتزام بالمعايير الصحية، إلى جانب تعزيز ثقافة الابتكار والتحول الرقمي في مختلف مسارات العمل داخل الهيئة.

وفي ظل الدعم الكبير من القيادة الرشيدة - حفظها الله - والانطلاق من رؤية طموحة ومبادئ راسخة، تؤكد الهيئة التزامها بمواصلة مسيرة التطوير، والعمل على ترسيخ مكانتها كجهة مرجعية رائدة في تنظيم وتطوير المهن الصحية، بما ينعكس إيجابًا على جودة الرعاية الصحية وسلامة المجتمع.

ومع نهاية هذا العام، تتطلع الهيئة إلى مستقبل أكثر إشراقًا، تستمر فيه بتعزيز قدراتها المؤسسية، وتمكين كوادرها الوطنية، وتحقيق إنجازات جديدة تسهم في بناء قطاع صحي متكامل ومتين يركز على التميز والاستدامة.

الهيئة السعودية للتخصصات الصحية
Saudi Commission for Health Specialties



f y in X @SchsOrg

www.scfhs.org.sa